RAPPORT ANNUEL



2025

Ligue havraise

POUR L'AIDE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

SOM-
MAIRE

Édito
4 à 5

Chiffres clés
6 à 7

Présentaion du Conseil d'Administration
8 à 9

Rapport moral de la Présidente
10 à 16

Notre démarche RSO
18 à 21

Volet Personnes accueillies
22 à 23

Volet Social
24 à 26

Volet Environnemental
28 à 29

Volet Ancrage territorial Hybridation des ressources
30 à 31

Bilan économique et social
32 à 37

Rapport d'activité du Directeur Général
38 à 42

ÉDITO

> L'année écoulée a été soutenue, mais également porteuse d'engagement et d'initiatives remarquables.



Virginie LE CLERC,
Présidente

Juin
2026

Avec près de 800 professionnels investis au quotidien, nous avons pu maintenir des accompagnements de qualité auprès des personnes accueillies au sein de nos structures; malgré un contexte marqué par des contraintes financières resserrées et des difficultés de recrutement sur certains métiers du secteur médico social.

La Ligue Havraise a également poursuivi ses démarches auprès du ministère de l'intérieur vers une étape majeure de son évolution avec le projet de transformation en Fondation reconnue d'utilité publique.

Ce passage réfléchi et structuré vise à renforcer notre pérennité, à élargir nos ressources et à développer nos actions sur le long terme.

Il s'inscrit dans notre volonté de rester un acteur responsable, innovant et durable du secteur médico social.

Forts de notre expérience et de notre unité, nous poursuivons avec rigueur et humanité notre mission au service des personnes les plus vulnérables.

Notre souhait est d'affirmer notre responsabilité et notre vision, avec l'objectif d'aborder demain, l'évolution vers la fondation dans un climat de confiance et de sérénité.

CHIFFRES CLÉS

2 **Associations**
Ligue Havraise et St Tho

3 **Entreprises adaptées**
Vauban industrie, Vauban environnement, WEEE Vauban

26 **Établissements et services**
au Havre et dans son agglomération

- **2** **ESAT**
- **1** **CAP Emploi**

+2000
Personnes suivies et reconnues en situation de handicap

DONT

1242
Personnes en situation de handicap **accueillies dans les différentes structures.**

1 064
Personnes en situation de handicap **suivies par Cap emploi.**

266
Personnes en situation de handicap **employées dans nos ESAT.**

Retrouvez l'ensemble des informations dans notre ***Bilan économique & social*** : Page 38

25,8 M€
De fonds propres

21,2 M€
De trésorerie

46,5 M€
De recettes
liées à l'activité

86 %
De financements
proviennent des pouvoirs publics

69 %
La masse salariale représente
dépenses d'exploitation

1 116
Professionnels œuvrent dans nos établissements et services médico-sociaux

44 Ans
âge moyen

11 Ans
d'ancienneté moyenne

506
Professionnels formés en 2025
soit 87% des professionnels

62
Salariés
ayant une reconnaissance RQTH ou une invalidité partielle

PRÉSENTATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA LIGUE HAVRAISE

IDENTITÉ	FONCTION
Madame Virginie LE CLERC	Présidente
Docteur Alain FUSEAU	Vice-président
Monsieur Charles SANTONI	Vice-Président
Monsieur Jean-Pierre PENARD	Trésorier
Monsieur Guillaume AVIGNON	Secrétaire
Monsieur Denis PERON	Trésorier adjoint
Monsieur Yanic TESSEREAU	Secrétaire adjoint
Madame Isabelle LEBORGNE	Administratrice
Docteure Isabelle COULAND	Administratrice
Madame Karine BERGER	Administratrice
Madame Raymonde DAVID	Administratrice
Madame Olivia LERASLE	Administrateur
Monsieur René CARLIER	Administrateur
Monsieur Patrick FERRY	Administrateur
Madame Stéphanie LARRIVAIN	Administrateur
Monsieur Olivier CHANSON	Administrateur
Monsieur Philippe HUELVAN	Administrateur
Monsieur Clément GOURLET	Administrateur

QUELQUES **CHIFFRES**

11 conseils d'administration
11 séances du bureau du Conseil d'Administration
3 Commissions financières
10 Commissions patrimoine
4 Groupes de travail communication
1 Commission RSO
5 Commissions sociale, loisirs, parents, Nous Aussi

LES COMMISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Commission RH cadres

Cette commission joue un rôle dans le recrutement des cadres, en soutien de la Direction Générale. Elle contribue à l'élaboration des stratégies de recrutement et au renforcement des compétences managériales au sein de la Ligue Havraise.

Commission financière

En collaboration avec la Direction Financière, cette commission évalue les budgets et les comptes de l'association. Elle prépare les propositions financières pour validation par le Conseil d'Administration.

Commission patrimoine

Chargée d'examiner les projets de rénovation et de construction, cette commission pilote le Schéma Directeur Immobilier et l'ensemble du patrimoine immobilier de l'association.

Groupes de travail

Des groupes peuvent travailler pour un temps limité ou une longue durée à une recherche, un projet. Ils peuvent être composés de professionnels, d'administrateurs, de personnes accompagnées ou de bénévoles.
Quelques exemples : le projet associatif, le groupe de travail habitat inclusif, le forum...

Commission communication

En collaboration avec le service communication cette commission élabore le plan de communication et son financement. Elle coordonne aussi les principaux évènements annuels, affirmant la présence médiatique de l'association.

Commission sociale, loisirs, parents, Nous Aussi

Cette commission accorde des aides financières aux familles pour les vacances ou des problèmes particuliers, mais aussi une aide annuelle à chaque établissement pour faciliter la réalisation d'un projet de loisirs et éducatif. Elle peut être mobilisée pour répondre à des demandes de familles en interne à la Ligue Havraise ou en externe. Cette commission coordonne la délégation Nous Aussi.

Commission RSO

La commission RSO définit les orientations stratégiques et valide les plans d'actions proposés par les pilotes et ambassadeurs RSO.

RAPPORT MORAL DE LA PRÉSIDENTE

Face aux enjeux du secteur médico-social, les équipes ont su déployer engagement et créativité tout au long de l'année. Elles ont garanti un accompagnement attentif, respectueux des besoins spécifiques des personnes en situation de handicap

Nous pouvons les remercier chaleureusement de leur présence au quotidien.

RAPPORT 2025

Ce rapport moral retrace les initiatives et les actions réalisées au cours de l'année.

Il souligne également la dynamique engagée autour de la transformation de notre association en fondation reconnue d'utilité publique.

Il s'agit d'un projet structurant, destiné à assurer notre stabilité, à élargir nos capacités d'action et à renforcer notre impact social.

Dans la continuité de ces éléments, je vous propose de mettre en lumière les actions concrètes conduites auprès des personnes accompagnées.

L'HABITAT INCLUSIF

L'habitat inclusif s'inscrit aujourd'hui comme une réponse essentielle dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Il permet de vivre dans un logement ordinaire, comme tout le monde, tout en bénéficiant d'un accompagnement adapté favorisant l'autonomie, les interactions sociales, la participation à la vie locale et l'inclusion dans la société.

Pour une association comme la Ligue Havraise, l'habitat inclusif constitue un enjeu stratégique majeur. Le développement de notre schéma directeur immobilier a permis de multiplier par dix, en huit ans, notre capacité en logements inclusifs. Nous devrions approcher des 100 logements en 2030.

Nous avons également instauré un Dispositif de Logements Inclusifs, le DLI, permettant l'accompagnement des personnes de l'entrée jusqu'à la sortie du logement, sur l'ensemble de leur parcours habitat. Cette évolution suppose une adaptation des pratiques professionnelles, avec une approche individualisée, centrée sur la personne, ses besoins et ses aspirations ce qui correspond à l'"autodétermination".

La question du financement reste un élément clé. Elle repose sur la mobilisation de plusieurs dispositifs : le forfait habitat inclusif versé par l'ARS, les aides de droit commun, comme les APL, et les prestations individuelles. La pérennité de ces financements, comme le maintien d'une dynamique collective au sein des habitats, demeure un enjeu important.

HiLA

Le site internet HiLA, Habitat Inclusif Logement Accompagné, sera inauguré en juin 2026. Ce site inter associatif, à l'initiative de la Ligue Havraise, regroupe plusieurs associations du territoire de santé, engagées dans le développement de logements inclusifs. Il permettra de donner des informations précises sur les logements disponibles et leurs caractéristiques. Plus d'une cinquantaine de solutions d'habitat inclusif sera ainsi à disposition des personnes en situation de handicap dans les mois à venir.

Plusieurs projets traduisent cette dynamique. La résidence Québec, à Caucriauville, portée par Logeo Seine, permet à la Ligue Havraise d'accompagner huit personnes, en lien avec l'association Vivre et Devenir. La maison Lafaurie, développée en partenariat avec le Groupe Hospitalier du Havre, accueille aujourd'hui

des personnes en situation de handicap psychique accompagnées par une équipe mobile de réinsertion et de réhabilitation.

La maison des notaires de Montivilliers constitue également un projet important. Située en centre-ville, proche de la future ligne de tramway, elle prévoit douze logements de type T1, ainsi qu'un espace de coworking, des ateliers et un espace de restauration occasionnel. Une réunion publique de concertation s'est tenue à la rentrée 2025. Le projet a été accueilli de façon très positive. Nous remercions Monsieur le Maire, Monsieur Jérôme Dubost, et son conseil, pour l'accueil réservé à cette initiative.

Au Clos Val Soleil, à Sanvic, la Ligue Havraise a été retenue pour la partie habitat dans le cadre d'un projet de réhabilitation porté avec Logeo Seine. Une dizaine de logements est prévue pour des résidents du foyer Edmond Debraize, dans un site qui se veut un écolieu et un lieu de partage.

La résidence Soleil, premier dispositif d'habitat inclusif de la Ligue Havraise, poursuit son évolution. Après l'acquisition du bâtiment en 2022, des travaux de réhabilitation ont été engagés, avec le projet de construire un second bâtiment sur le site.

Enfin, l'association a acquis une maison située dans le quartier du Sacré-Cœur, au Havre, afin d'envisager un habitat inclusif partagé pour cinq personnes relativement autonomes. Le dossier, déposé auprès de la Fondation des Petits Frères des Pauvres, n'a pas été retenu, et nous attendons désormais le nouveau Plan Local d'Urbanisme Intercommunal pour déterminer la suite à donner au projet.

Ces solutions d'habitat sont intégrées dans le périmètre de notre schéma directeur immobilier. Elles s'appuient sur les ressources patrimoniales de l'association et sur des partenariats avec des bailleurs sociaux ou privés.

Pour finir, le Grand Hameau reste un projet structurant et ambitieux, qui nécessite de trouver le juste financement afin de ne pas mettre en difficulté d'autres projets immobiliers identifiés dans le schéma directeur immobilier. Pour rappel, ce lieu accueillera l'EEAP « Les Myosotis », la MAS « Le Manoir », un plateau technique paramédical, des logements inclusifs et du droit commun ainsi que des commerces « RSO ». Plusieurs propositions financières sont actuellement à l'étude et la Ville du Havre a accepté la prolongation de l'offre d'achat du terrain.



LA FONDATION

Nous évoquons la transformation juridique de l'association Ligue Havraise en fondation depuis 2022. Nous approchons du but. Après la validation du ministère de l'Intérieur et du Conseil d'État, nous attendons la signature du premier ministre et la promulgation au Journal officiel afin de déployer la mise en place du futur Conseil d'administration de la Fondation.

En parallèle, nous créerons l'association ENSEMBLE, qui regroupera les personnes accueillies, les familles et les amis. Elle œuvrera au plus proche des personnes accompagnées, représentera leur intérêt au sein du conseil d'administration de la Fondation et structurera l'activité et les missions des bénévoles.

Des groupes de travail ont permis de valider les futures missions de chacune des entités. Trois valeurs principales ressortent des échanges et animeront la Fondation : le respect, la bienveillance et l'humanisme. Elles sont toutes les trois en lien avec le projet stratégique et le projet associatif.

Cette transformation doit nous permettre de poursuivre notre mission avec davantage de stabilité, de lisibilité et de capacité d'action au service des personnes accompagnées.

LES ÉTABLISSEMENTS

Le déploiement de la politique santé a donné lieu à cinq séminaires réunissant des personnes accueillies, des professionnels et des membres du Conseil d'administration autour du « parcours soins » des personnes en situation de handicap.



Le plan d'action est fixé sur cinq ans, soit la durée du CPOM. De courtes vidéos ont été réalisées avec les personnes elles-mêmes afin de rendre ces actions aussi accessibles que possible. Des sensibilisations seront également réalisées dans les établissements avec l'appui de professionnels de santé.

La réécriture des projets d'établissement constitue un autre chantier important. Ce document est un cadre de référence pour chaque structure. Il définit les valeurs, les missions et les objectifs de l'établissement. Il permet d'asseoir la place de la personne accompagnée au sein de l'établissement et constitue, pour les professionnels, un outil d'aide à la trajectoire du CPOM.

Il facilite le respect des grandes orientations stratégiques et du projet associatif. Il est co-construit avec les professionnels et les familles.

L'UNAPEI

Le congrès national de l'UNAPEI a été organisé cette année en Normandie, à Caen. En juin 2025, nous avons eu l'honneur et le plaisir de recevoir à la Ligue Havraise des congressistes venus de différentes régions de France.

Ils ont participé à des ateliers thématiques consacrés à l'éducation, l'emploi, la santé, l'habitat et la citoyenneté. Après un déjeuner convivial, ils ont pu découvrir la zone industrialo-portuaire du Havre en bateau. Cette journée a été l'occasion de présenter les dispositifs et les métiers développés au sein de nos structures. Les participants ont été enthousiastes.

Plusieurs sujets ont également marqué l'année au sein du réseau UNAPEI. La transformation des ESAT constitue un tournant important pour le secteur adapté du travail. Travailler pour se sentir utile, s'épanouir et se réaliser socialement demeure une ambition forte pour les travailleurs et salariés d'ESAT. Les Conseils de la Vie Sociale se sont faits le relais de ces évolutions dans les établissements.

Le développement de l'habitat inclusif au sein du réseau national reste également un sujet majeur. Il rencontre un grand succès lorsque la préparation en amont est bien anticipée et lorsque l'encadrement humain de la personne accompagnée est adapté.

Une enquête nationale a par ailleurs été initiée par l'UNAPEI afin de donner la parole aux parents, aux frères et aux sœurs. Elle traduit l'importance de la place des familles au cœur de l'action associative.

Les groupes de réflexion éthique se multiplient également sur tout le territoire. L'éthique est devenue une véritable valeur associative. Elle aide à résoudre des questions difficiles, à prévenir les conflits et à soutenir les professionnels dans leur pratique.

Unapei

Enfin, des informations ont été mises en place dans les établissements pour rappeler que, depuis 2019, toutes les personnes en situation de handicap ont le droit de voter, y compris les majeurs protégés. Une traduction en FALC (Facile À Lire et à Comprendre) a été rédigée afin de faciliter la compréhension auprès des différents publics.

PROJETS EN COURS ET PERSPECTIVES

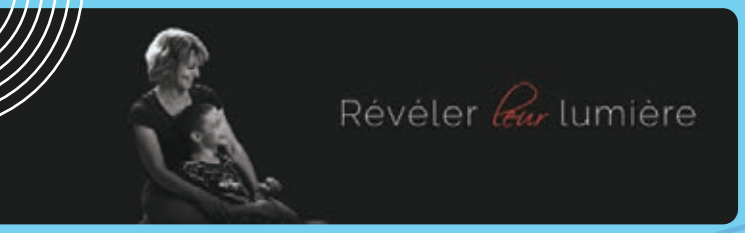
RÉVÉLER LEURS LUMIÈRES

Ce projet est né d'une conviction : l'estime de soi se construit aussi par l'image. Avec la campagne « Révéler leurs lumières », la Ligue Havraise a voulu offrir plus qu'un shooting photo : une expérience.

Chaque personne passée devant l'objectif a été accueillie dans un cadre pensé pour la valoriser et lui redonner confiance. Pour beaucoup, c'était une première : poser, être regardé, choisir son expression, sa posture et son image. Ce geste simple, décider comment on souhaite être vu, incarne l'autodétermination.

Derrière chaque image, il y a une personne accompagnée, un professionnel, un parent ou un bénévole. Ce projet collectif a suscité une forte adhésion. Il rappelle que chaque sourire, chaque regard et chaque choix d'image compte.

Les portraits seront exposés dans l'espace public puis au Forum de l'Hôtel de Ville du Havre en mars 2026. Cette présence dans la cité affirme la place de chacun comme citoyen à part



L'ÉCOLE PAUL BERT

Le projet d'école inclusive Paul Bert, implanté dans le quartier d'Aplemont, poursuit sa phase de structuration et de développement. Après plusieurs mois de travail partenarial, les plans architecturaux ont été finalisés avec les architectes et les services de la Ville du Havre.

L'année à venir sera consacrée à la construction du projet pédagogique et éducatif, en collaboration avec l'Éducation Nationale et l'ensemble des partenaires concernés. Cette étape est essentielle pour définir l'organisation, les modalités d'accompagnement et le fonctionnement quotidien de l'établissement.

En parallèle, les travaux engagés autour du modèle économique se poursuivent afin de sécuriser les conditions de pérennité et de déploiement de cette initiative innovante.

LES APPRENTIS GOURMANDS

Le café des Apprentis Gourmands, situé au sein de la bibliothèque Oscar Niemeyer, a été inauguré en janvier 2026. Cette ouverture marque une étape importante dans le développement de dispositifs favorisant l'inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap sur le territoire havrais.

LES APPRENTIS GOURMANDS

Pensé comme un dispositif hors les murs, ce projet propose un espace de formation et de mise en situation professionnelle directement intégré dans un lieu culturel ouvert au grand public. Il favorise les rencontres, change le regard sur le handicap et développe la participation sociale des jeunes accompagnés.

Les jeunes issus de l'IMPro et des Centres d'Activités de Jour peuvent y bénéficier d'une expérience concrète dans l'accueil, le service, la restauration légère et la relation clientèle. Encadrés par des professionnels, ils développent des compétences techniques, relationnelles et comportementales utiles à leur projet professionnel et à leur autonomie.

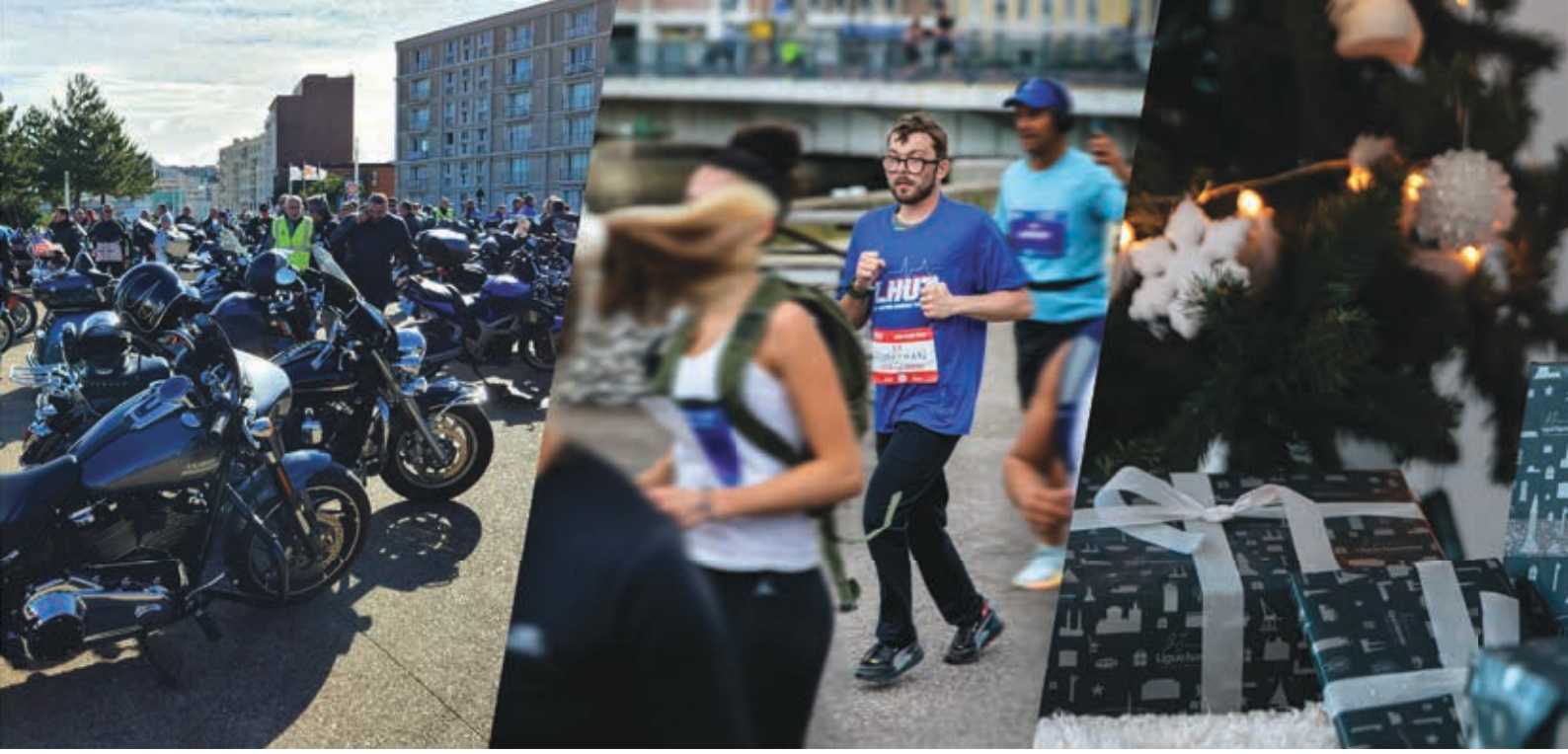
LES TABLES RONDES

À la demande des familles, nous avons pris l'initiative d'organiser des soirées thématiques trimestrielles sous forme de tables rondes, avec des invités experts.

La première rencontre portait sur le thème : « L'autodétermination et la fin de vie, jusqu'où va la liberté de choisir ? ». Nous avons eu l'honneur d'accueillir Madame Agnès Firmin Le Bodo, Madame Catherine Dewulf, Monsieur François Vialla et Monsieur René Carlier. Ces échanges ont été un moment de rencontre et de partage autour d'un sujet à la fois intime et universel.

La seconde rencontre était consacrée à l'anticipation et à la protection : comment préparer l'avenir ? Maître Thomas Gruel, Monsieur Arnaud Benesville et Madame Valérie Dorrhyee ont apporté un éclairage juridique, social et patrimonial.

Ces deux soirées ont rencontré un grand succès. Elles montrent la nécessité de proposer des espaces d'échange, d'information et de réflexion partagée avec les familles



CULTURE, ART, ÉVÉNEMENTS SPORTIFS ET FESTIFS

L'URBAN TRAIL : LE LHUT (Le Havre Urban Trail)

Le LHUT a permis de réunir un grand nombre de participants de la Ligue Havraise, personnes accueillies et professionnels. Une forte émotion a été partagée lors de l'arrivée des personnes en situation de handicap sur la ligne d'arrivée. L'animateur de l'événement a cité de nombreuses fois notre association, avec humanité et sensibilité.

Le LHUT n'est pas seulement une course. C'est un moment d'inclusion fort, visible et vécu ensemble. Grâce à la mobilisation de chacun, les sourires, les encouragements et la fierté étaient perceptibles sur les visages. Ce genre de moment donne tout son sens à notre action.

LA BALADE À MOTOS

Un autre événement a rencontré un grand succès : la balade à motos. Cette 25e édition était très attendue par les personnes accueillies, les familles et les motards après 6 ans d'absence.

Un grand nombre de motards s'est spontanément mobilisé pour participer à l'événement. Ce moment festif a permis de rassembler les aidants et les aidés, tout en faisant participer des habitants tout au long du parcours.

LE STAND PAPIER CADEAUX

Depuis trois ans, nous sommes présents au mois de décembre aux Docks Vauban pour permettre à chacun d'acheter du papier cadeau ou de faire emballer ses cadeaux de Noël avec du papier Ligue Havraise.

Chaque emballage représente un geste solidaire et contribue à soutenir les missions de l'association.

SAINT THO

Une nouvelle directrice a intégré l'association au cours de l'année. Nous souhaitons la bienvenue à Justine Meslet. Un nouveau projet associatif a été finalisé et de nouvelles perspectives sont engagées.

Nous souhaitons répondre au mieux aux besoins des familles, accroître le taux de remplissage, développer la communication, rendre les centres d'accueil plus attractifs et travailler davantage avec les structures du territoire. Nous envisageons également de nouvelles activités pour les jeunes de 13 à 17 ans, une offre de répit pour les jeunes aidants et des partenariats avec les établissements de la Ligue Havraise.

Nous ne pouvons prétendre au développement de l'association sans soutien financier. Il nous faut donc rechercher des financements externes, par le mécénat, les appels à projets, le recours à la générosité du public, des entreprises, etc.

LES ÉTABLISSEMENTS

Tout au long de l'année, de nombreuses sorties, activités et transferts sont organisés dans les établissements. Il est impossible de tous les citer. Nous pouvons saluer ces belles initiatives impulsées par des professionnels engagés.

Dans nos établissements, les projets se multiplient : des jeunes engagés pour la biodiversité, des équipes qui repensent leurs pratiques, des professionnels qui veillent à ce que chaque choix puisse être véritablement exprimé. Tout cela compose une histoire commune, celle d'une association qui refuse les modèles figés et s'adapte pour mieux répondre aux besoins des personnes qu'elle accompagne.

C'est aussi à l'extérieur des établissements que les personnes en situation de handicap, comme tout un chacun, trouvent un plein épanouissement personnel.

PERSPECTIVES

Le secteur médico-social évolue rapidement et la Ligue Havraise doit anticiper de nombreux défis.

Nous devons répondre à l'évolution des besoins des publics accompagnés, notamment en matière de vieillissement et de double vulnérabilité. Nous devons également travailler l'attractivité et la fidélisation de nos salariés, en offrant des parcours professionnels enrichissants et un équilibre entre qualité de vie au travail et responsabilités.

L'intégration des innovations technologiques et numériques constitue aussi un enjeu pour améliorer nos pratiques, sécuriser les parcours et optimiser la gestion administrative.

Face aux pressions budgétaires, nous devons consolider notre modèle économique et garantir la durabilité financière de nos actions. Pour renforcer notre impact social et territorial, nous favorisons la coopération avec les acteurs locaux et le développement de projets inclusifs.

Notre ambition reste claire : continuer à être un acteur responsable, innovant et engagé, garant de la qualité et de l'humain dans toutes nos interventions.

REMERCIEMENTS PARTENAIRES ET DONATEURS

Sans financeurs publics, la Ligue Havraise n'existerait pas. Je souhaite remercier l'ARS Normandie et le Conseil départemental de la Seine-Maritime pour leur soutien et notre collaboration.

Je souhaite également remercier les adhérents, les généreux donateurs privés ainsi que les entreprises.

Convaincue que la force de notre action réside dans l'unité et la détermination de l'ensemble des professionnels, nous abordons l'avenir avec ambition et responsabilité, pour poursuivre notre mission avec constance et dignité au service des personnes accompagnées tout au long de leur parcours.

Avec toute ma considération,

Virginie Le Clerc
Présidente et Parent

Jeanne décide



Comme Jeanne,
plus de 2000 personnes accompagnées par
la Ligue Havraise font le choix de leur avenir.

Aidez-nous à leur offrir encore plus de possibilités.

DONNEZ SUR LIGUEHAVRAISE.FR

Ligue havraise
POUR L'AIDE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

NOTRE DÉMARCHE RSO

UN ENGAGEMENT STRUCTURANT DEPUIS 2021

Engagés dans une démarche de Responsabilité Sociétale De l'Organisation (RSO) depuis 2021, nous inscrivons notre action dans une dynamique continue d'amélioration, au service des personnes accompagnées, des professionnels et du territoire.

Notre démarche repose sur une conviction forte :
→ **concilier qualité de l'accompagnement, impact environnemental maîtrisé et engagement social durable.**

La RSO est aujourd'hui pleinement intégrée à notre projet d'associatif et à nos projets d'établissements et constitue un fil conducteur de nos pratiques.

UNE DÉMARCHE RENOUVELÉE EN 2025

L'année 2025 marque une étape importante avec la réactualisation de nos fiches actions pour la période 2025–2028.

Ce travail a permis de :

- **réinterroger** nos priorités au regard des enjeux actuels ;
- **consolider** les actions engagées ;
- **définir** de nouveaux axes de progression ;
- **renforcer** la lisibilité et le pilotage de la démarche.

Cette nouvelle feuille de route s'inscrit dans une volonté de :

- **structurer** durablement notre engagement ;
- **mobiliser** l'ensemble des professionnels ;
- **renforcer** l'ancrage territorial de nos actions.

LES 4 GRANDS AXES DE LA RSO*

RENFORCER
LA PLACE DE LA PERSONNE ACCUEILLIE ET

SOUTENIR
SES CHOIX

RÉDUIRE
L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL



DÉVELOPPER
L'ANCRAGE TERRITORIAL

AMÉLIORER
LA COMMUNICATION INTERNE ET

ACCOMPAGNER
LES PROFESSIONNELS

*Responsabilité Sociétale des Organisations

DES ACTIONS CONCRÈTES
AU SERVICE D'UN IMPACT DURABLE

Notre démarche RSO se traduit par des actions opérationnelles, articulées autour de **4 grands axes** :

COMMENT FAIRE ENCORE PLUS POUR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN LIEN AVEC LE PROJET ASSOCIATIF ?

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

PLACER **L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS ACTION**

LE VOLET SOCIAL

PRÉSERVER LA PLANÈTE POUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES

LE VOLET ENVIRONNEMENTAL

DÉVELOPPER DE **NOUVELLES ACTIVITÉS ESS**

FAVORISER LES **COOPÉRATIONS AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE**

L'HYBRIDATION DES RESSOURCES ET L'ANCRAGE TERRITORIAL

UNE RECONNAISSANCE RÉGIONALE

Notre engagement a été récompensé en 2025 par l'obtention du 2e prix de la transition écologique catégorie "démarche globale", dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt porté par l'Agence Régionale de Santé (ARS).

Cette distinction vient :

- **saluer** la cohérence de notre stratégie RSO ;
- **reconnaître** l'implication des parties prenantes (administrateurs, professionnels, personnes accompagnées et familles).

Elle constitue également un encouragement à poursuivre et amplifier nos engagements.

PERSPECTIVES 2025 - 2028

Pour les années à venir, nous poursuivons notre ambition de :

- **renforcer** l'impact environnemental positif de nos activités sur le vivant ;
- **développer** des solutions innovantes et inclusives ;
- **consolider** et développer les partenariats locaux ;
- **ancrer** durablement la culture RSO dans l'ensemble de l'organisation.



VOLET

PERSONNES ACCUEILLIES



OUVERTURE DU CAFÉ « LES APPRENTIS GOURMANDS »

Voici l'histoire d'un café pas comme les autres, au cœur de la Bibliothèque Oscar Niemeyer. Un lieu chaleureux, imaginé pour offrir bien plus qu'une pause gourmande.

Derrière le comptoir, **des jeunes de l'IMPro La Renaissance** et **des adultes du Centre d'Activité de Jour** des sites **Perrey-Vauban** et **La Salamandre**, s'affairent à vous servir. Ils sont les « ***Apprentis Gourmands*** ». Chacun apporte ses talents, ses envies et son énergie pour enrichir ses compétences, développer son autonomie et montrer que le handicap n'empêche ni la passion, ni la créativité.



25e BALADE MOTO « JE TRACE MA ROUTE »

Le 13 septembre 2025, la **25e édition** de notre balade moto a été un moment fort de l'année.

Plus de 150 motards ont accompagné les personnes accueillies, leurs familles et les bénévoles pour une journée de fête et de liberté. Un seul message : la liberté de choisir sa route.



LH URBAN TRAIL 2025

En partenariat avec le LH Urban Trail, nous avons conçu un parcours spécialement adaptés pour permettre à toutes et tous de se dépasser et de ressentir l'émotion de cette course unique.

Ce parcours a été pensé pour offrir une expérience sportive et inclusive, où chacun peut évoluer à son rythme, en marchant, en courant, ou en fauteuil. Pour gagner, pas de différence !

Accompagner de manière concrète le déploiement du projet stratégique au regard des enjeux de l'autodétermination.

Dans le cadre des enjeux liés à l'autodétermination, plusieurs actions de sensibilisation et d'accompagnement ont été menées tout au long de l'année. 7 ateliers parcours ont ainsi été organisés, réunissant un total de 75 participants. Ces temps d'échange ont principalement mobilisé les personnes accompagnées et leurs familles, aux côtés des professionnels, favorisant une meilleure compréhension des enjeux et une participation active de chacun.

Parallèlement, une démarche de formation à l'autodétermination a été déployée à destination des personnes accompagnées et des professionnels des sites pilotes, notamment la MAS Les Constellations, le FED, les ESAT ainsi que le siège. Au total, 54 professionnels ont bénéficié de cette formation.

Dans le cadre de la transformation des ESMS Enfance en Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif (DAME), six ateliers ont été conduits. Ces temps de travail, réunissant en moyenne une trentaine de participants par dispositif (personnes accompagnées, familles et professionnels), ont permis de co-construire des modalités d'accompagnement plus lisibles, fluides et adaptées aux besoins. Ils ont également contribué à renforcer la participation des familles et à structurer des parcours sécurisés, coordonnés et centrés sur les attentes des enfants, des jeunes et de leur entourage.

La politique Santé a également fait l'objet d'un travail structurant. Elle vise à définir un cadre clair, partagé par l'ensemble des acteurs, afin d'améliorer la santé, le bien-être et la qualité de vie des personnes accompagnées. Cette politique intègre les enjeux de santé globale au sein des établissements et services, tout en constituant un outil de référence pour les pratiques professionnelles. Un séminaire s'est tenu en 2025, réunissant 35 participants, dans la continuité des trois précédents organisés en 2024.

Enfin, la réécriture du projet d'établissement de la MAS Les Constellations a mobilisé une dynamique participative importante. 9 ateliers ont été organisés, rassemblant 49 participants, permettant de co-construire un projet renouvelé, en phase avec les besoins et les évolutions des pratiques.

VOLET

SOCIAL

EFFECTIFS PHYSIQUES
au 31 décembre 2025

NOS PROFESSIONNELS

→ Regroupant la Ligue Havraise, nos ESAT, nos filiales entreprises adaptées Vauban et St-Tho.

1 116
Professionnels œuvrent dans nos établissements et services médico-sociaux

SOIT

701
CDI

88
CDD

327
Travailleurs en situation de handicap employés

62 **Salariés**
ayant une reconnaissance RQTH ou une invalidité partielle

95/100



Index égalité professionnelle*
82% de femmes dans nos effectifs

*Cet index vise à décelerer les éventuelles inégalités salariales entre les femmes et les hommes

DISPOSITIFS POUR LA QVT DE NOS SALARIÉS

8,18%
Taux d'absentéisme

12,73%
Taux de turn over

NOS SAVOIRS ET COMPÉTENCES

LA TRANSMITION DE NOS SAVOIRS

138 **Stagiaires**
accueillis chaque année

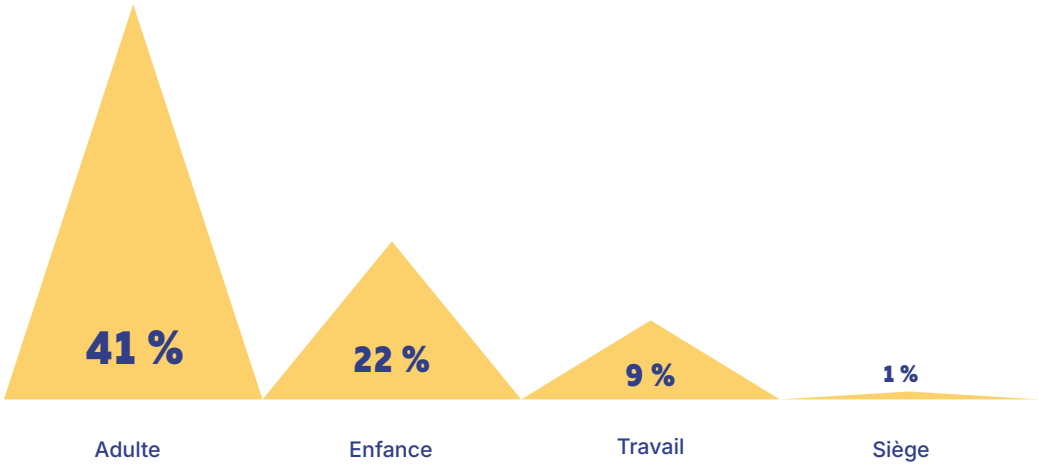
L'ADAPTATION ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE NOS PROFESSIONNELS

86%
Des CDI et CDD formés en 2025

22 039
heures de formation en 2025

LES ANALYSES DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES (APP*)

Répartition des formations aux APP par pôle en 2025



FORMATIONS

17 105 612
Masse salariale brute (MSB)

517 563 €
Total utilisé pour la formation

3,03%
De la MSB ont été utilisés pour la formation professionnelle en 2025
Contre **2,5%** de versement obligatoire

*Atelier de Pédagogie Personnalisée

Gabriel rayonne



Comme Gabriel,
plus de 2000 personnes accompagnées par
la Ligue Havraise font le choix de leur avenir.

Aidez-nous à leur offrir encore plus de possibilités.

DONNEZ SUR LIGUEHAVRAISE.FR

Ligue havraise
POUR L'AIDE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

VOLET

ENVIRONNEMENTAL



SENSIBILISATION À LA TRANSITION ALIMENTAIRE

Une journée dédiée à la transition alimentaire a été organisée à destination des ambassadeurs et référents RSO. **Ce temps fort a permis d'aborder les enjeux d'une alimentation plus durable, en lien avec la santé et l'environnement**, tout en favorisant les échanges de pratiques et la réflexion collective autour de leviers d'action concrets au sein des établissements.



ATELIER « LA BOUCLE DU COMPOST »

Dans le cadre du projet de compostage mené à l'IMPro La Renaissance, un atelier intitulé « **La boucle du compost** » a été animé par un maître composteur.

Cette intervention a permis de sensibiliser les participants à la valorisation des biodéchets, tout en apportant des connaissances pratiques pour la mise en place et le suivi d'un compostage autonome au sein de l'établissement.



SENSIBILISATION AUX DÉCHETS

Une journée de sensibilisation consacrée à la gestion des déchets a été proposée aux ambassadeurs et référents RSO, incluant l'animation de la Fresque des Déchets.

Cet outil collaboratif a permis de **mieux comprendre les enjeux liés à la production et au traitement des déchets**, tout en encourageant l'émergence d'initiatives concrètes en faveur de leur réduction et de leur valorisation.

En 2025, la Ligue Havraise a poursuivi le renforcement de sa démarche pour réduire son impact environnemental à travers plusieurs actions concrètes de sensibilisation et de réduction des déchets.

Une semaine dédiée au numérique responsable a été organisée en mars, complétée par une journée sur la transition alimentaire à destination des ambassadeurs et référents RSO.

À l'IMPro La Renaissance, un projet de compostage autonome a été engagé avec un diagnostic préalable et l'atelier « La boucle du compost », animé par un maître composteur, afin de mieux valoriser les biodéchets. Plusieurs campagnes de pesée des déchets alimentaires ont également été menées au sein des établissements pour identifier les actions de réduction du gaspillage alimentaire.

Enfin, l'animation de la fresque des déchets a permis de sensibiliser les ambassadeurs et référents RSO à la nécessité d'engager des actions en faveur d'une meilleure gestion et valorisation des déchets.

VOLET

ANCRAGE TERRITORIAL HYBRIDATION DES RESSOURCES



Congrès UNAPEI

Le mercredi 18 juin 2025, dans le cadre du **Congrès de l'Unapei** organisé à Caen, la Ligue Havraise a accueilli 50 congressistes dans les locaux du 360LH, au Havre. Cette matinée d'échanges a permis de présenter plusieurs projets et initiatives portés par l'association autour d'un même objectif : **favoriser l'accompagnement, l'autonomie et l'inclusion des personnes en situation de handicap dans tous les aspects de leur parcours de vie.**

Les participants ont ainsi pris part à **cinq ateliers thématiques**. **L'éducation** a été abordée à travers la présentation de la future école inclusive Paul Bert. La **citoyenneté** a été mise en lumière grâce à un plateau radio animé par Ouest Track. **L'emploi** a donné lieu à des témoignages de travailleurs en situation de handicap sur leur parcours d'insertion en entreprise. **L'habitat** a été présenté à travers une immersion en réalité virtuelle dans un appartement, complétée par des échanges avec les résidents et les professionnels. Enfin, **la santé** a été évoquée avec l'intervention du Docteur Anna Cadeau, du Groupe Hospitalier du Havre, autour de l'accompagnement médical personnalisé proposé par Handi Consult.

Cette journée a illustré la capacité de la Ligue Havraise à partager ses pratiques, à valoriser ses projets et à inscrire son action dans une dynamique collective au service d'une société plus accessible.



Appels à projets : des financements au service des parcours.

En 2025, le Comité Appels à Projets de la Ligue Havraise a poursuivi son travail de veille, d'analyse et de réponse aux opportunités de financement utiles aux personnes accompagnées, aux professionnels et aux établissements. Sur 53 dossiers étudiés, 25 candidatures ont été déposées. Cette mobilisation a permis à l'association de remporter 14 projets, pour un montant total de 301 748,29 €, hors mise à disposition gracieuse de la Ville du Havre.

Soutien aux associations – 18 000 € obtenus

Bric à Brac a accompagné le Foyer Edmond Debraize pour l'aménagement d'un espace de convivialité et de sport adapté, ainsi que l'IMPro La Renaissance pour une activité escalade. TotalEnergies a financé une capsule sensorielle à la MAS Le Manoir.

Qualité de vie au travail – 14 000 € obtenus

La Ligue Havraise a obtenu un soutien de l'ARS Normandie et de la CARSAT pour aménager des espaces de convivialité à la MAS Le Manoir et à la MAS Les Constellations. Coins repas, salles de pause et tableaux collaboratifs participent à améliorer le quotidien des professionnels.

Environnement – 27 101,76 € obtenus

L'ARS Normandie a soutenu une démarche globale RSO pour l'ensemble des ESSMS. La Caisse d'Epargne a accompagné l'IMPro La Renaissance dans la mise en place d'un composteur, tandis que le Département de Seine-Maritime a financé un éclairage plus performant au Foyer Edmond Debraize.

Renforcement de l'offre médico-sociale – 210 590 € obtenus

Dans le cadre du dispositif « 50 000 solutions », l'ARS Normandie a attribué 210 590 € pour créer une place d'hébergement permanent au Foyer Edmond Debraize, cinq places supplémentaires au SESSAD Poly et une place d'accueil de jour au FAM Le Perrey.

Petits équipements – 32 056,53 € obtenus

Le Département de Seine-Maritime a soutenu l'achat de matériel ergonomique pour le SAVS, le SAMSAH et ELISEA, ainsi que la création d'une salle Snoezelen et d'une chambre supplémentaire au FAM La Salamandre. La Ville du Havre a aussi mis gracieusement à disposition un espace à la Bibliothèque Niemeyer pour une cafétéria inclusive portée par l'IMPro La Renaissance.

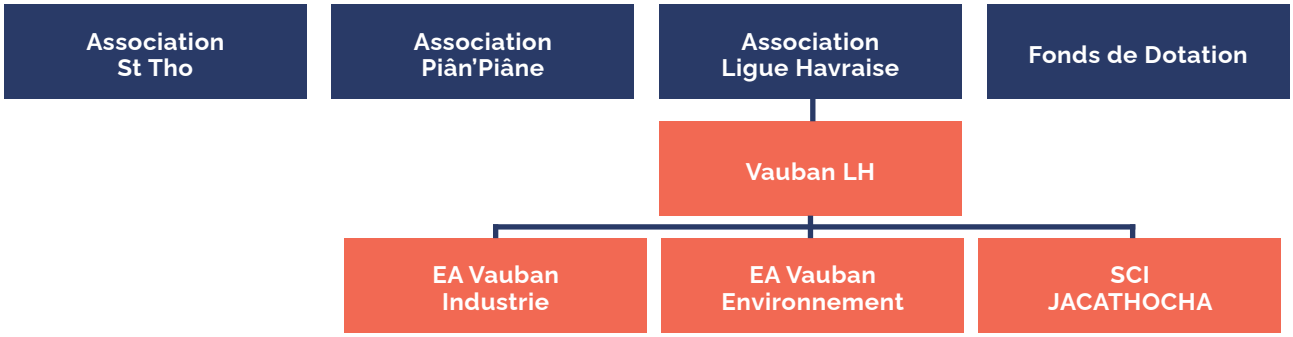
BILAN ÉCONOMIQUE ET SOCIAL



Stéphanie MARTIN,
Directrice Administrative et Financière

Une structure solide face à un exercice 2025 contrasté

Depuis 2022, les données présentées au sein de ce rapport financier correspondent aux comptes combinés de l'ensemble des entités du périmètre de la Ligue Havraise, représenté au sein de l'organigramme suivant :



Pour information, Vauban LH détient également 50% des titres de la société WEEE Vauban, non intégrée à ces comptes combinés.

LE RAPPORT FINANCIER

Alors que les comptes combinés de la Ligue Havraise affichait un résultat excédentaire sur l'année 2024, le résultat net 2025 est déficitaire.

Les faits marquants qui concourent à la baisse de ce résultat sont les suivants :

Le premier élément concerne les lignes de financements:

- Les mesures nouvelles pérennes octroyées dans le cadre du CPOM2024-2028, tant sur le périmètre financé par l'Agence Régionale de Santé que sur le périmètre financé par le Conseil Départemental ;
- Les financements obtenus suite aux réponses apportées dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt, faisant suite à l'engagement de la CNH 2023, sur le plan de création de 50.000 solutions d'ici 2030 sur le territoire. Sur les 7 dossiers déposés par la Ligue Havraise, 3 ont eu une réponse favorable. Ainsi, ont été ouvertes 5 places sur le SESSAD, 1 place sur le FAM Perrey en accueil de jour et 1 place sur le Foyer Edmond Debraize ;
- L'absence de Crédits Non reconductibles (CNR) pour abonder certains établissements en difficulté, contrairement à 2024. Ainsi, les établissements

avions alerté l'ARS et le Conseil Départemental dans le cadre du CPOM 2024-2028, restent déficitaires de manière significative ;

- L'enveloppe octroyée en 2025 par l'ARS concernant le projet immobilier du Grand Hameau. Cette somme a été isolée en fonds dédiés (résultat exceptionnel) et sera rapportée au résultat lorsque les dépenses seront engagées.

Nous tenons à remercier les financeurs pour leur confiance.

Le deuxième élément concerne les dépenses. Même si les effectifs évoluent peu, la masse salariale augmente en 2025, notamment pour les raisons suivantes : versement d'une prime de partage de la valeur, versement du « Ségur pour Tous » aux stagiaires non sélectionnés, progression du taux de charges sociales, GVT annuel, évolutions conventionnelles, budget de formation…

Nous notons par ailleurs une bonne maîtrise de toutes les autres dépenses.

Le troisième élément concerne les ESAT et les EA : même si le chiffre d'affaires global est en baisse par rapport à l'année 2024, nous pouvons souligner, une nouvelle fois, qu'ils affichent des résultats économiques excédentaires en 2025, malgré les aléas liés au contexte des marchés et dans un environnement règlementaire en mutation (réforme des entreprises adaptées et plan de transformation des ESAT).

Le quatrième et dernier élément concerne les produits de placement : depuis 2023, profitant de l'augmentation des taux, des produits de placement sans risques ont été contractualisés auprès des banques, afin de faire fructifier la trésorerie sur l'ensemble des entités du périmètre.

LA SITUATION FINANCIÈRE

Actif (en K€)	2025	2024	2023	Écart	%	Passif (en K€)	2025	2024	2023	Écart	%
Actif immobilisé	**26 252**	**27 022**	**27 659**	**-770**	**-2,85%**	**Fonds propres**	**25 882**	**26 280**	**25 355**	**-399**	**-1,52%**
						Provisions	8 136	6 594	6 644	1 543	23,39%
Créances	6 043	6 218	4 952	-175	-3%	**Emprunts bancaires**	11 830	13 197	15 066	-1 367	-10%
Trésorerie	**21 283**	**20 288**	**21 661**	**995**	**5%**	**Dettes**	7 731	7 457	7 207	274	4%
Total	**53 579**	**53 528**	**54 272**	**51**	**0%**	**Total**	**53 579**	**53 528**	**54 272**	**51**	**0 %**

La situation financière du périmètre de la Ligue Havraise est saine, avec un niveau de fonds propres de 25.8 millions et un niveau de trésorerie de 21.2 millions d'euros.

LES RÉSULTATS

Comptes combinés (en K€)	2025	2024	2023	Écart	%
Produits d'exploitation	48 310	46 535	43 686	1 775	3,81%
Charges d'exploitation	46 779	45 833	45 368	946	2,06%
Résultat d'exploitation	**1 531**	**702**	**-1 682**	**829**	**118,06 %**
Résultat financier	**161**	**190**	**-18**	**-29**	
Résultat exceptionnel	**-1 968**	**61**	**313**	**-2 029**	
Impôts sur les sociétés	-68	-72	-69	4	-6,12%
Résultat	**-343**	**882**	**-1 455**	**-1 225**	**-138,85%**

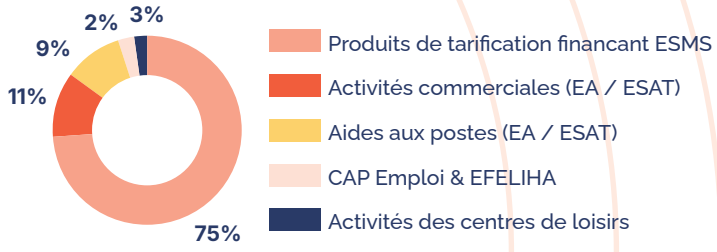
Alors que les comptes combinés de la Ligue Havraise affichaient un résultat excédentaire sur l'année 2024, le résultat net 2025 est déficitaire.

LES RECETTES D'EXPLOITATION

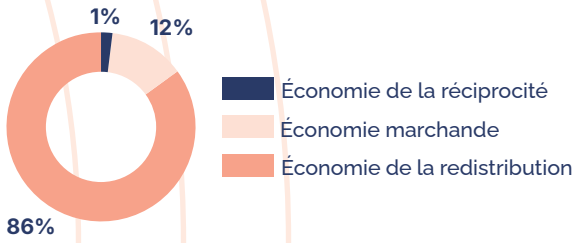
En K€	2025	2024	Écart	%
Recettes liées aux activités	46 588	44 912	1 676	3,73%
Cotisations	14	20	-6	-27,77%
Dons et subventions	536	569	-33	-5,78%
Autres produits d'exploitation	1 172	1 034	138	13,33%
Total	**48 310**	**46 535**	**1 775**	**3,81%**

DÉTAIL DES RECETTES LIÉES AUX ACTIVITÉS

Par type d'activité :



Par type d'économie :

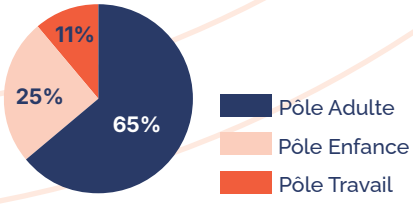


Les produits de tarification des ESMS (ARS et Conseil Départemental) représentent 75% des financements. Les financements des EA et des ESAT (chiffre d'affaires et aides aux postes) représentent 20%. Les autres financements concernent Cap Emploi à hauteur de 2% et les centres de loisirs à hauteur de 3%.

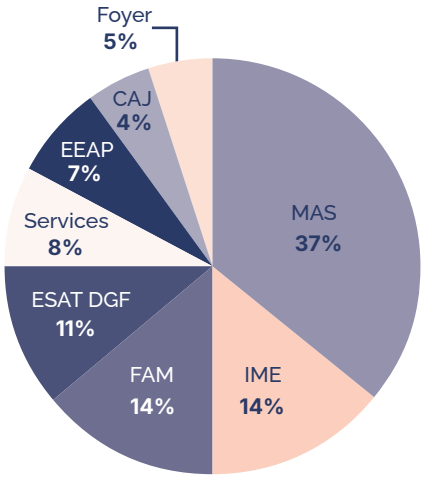
86% des recettes proviennent de l'économie de la redistribution ; ce qui démontre la forte dépendance de la Ligue Havraise aux financements publics.

FOCUS SUR LES PRODUITS DE LA TARIFICATION FINANÇANT LES ESMS

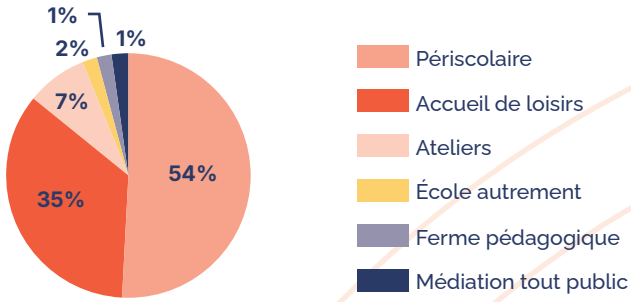
Par pôle:



Par type d'établissement :

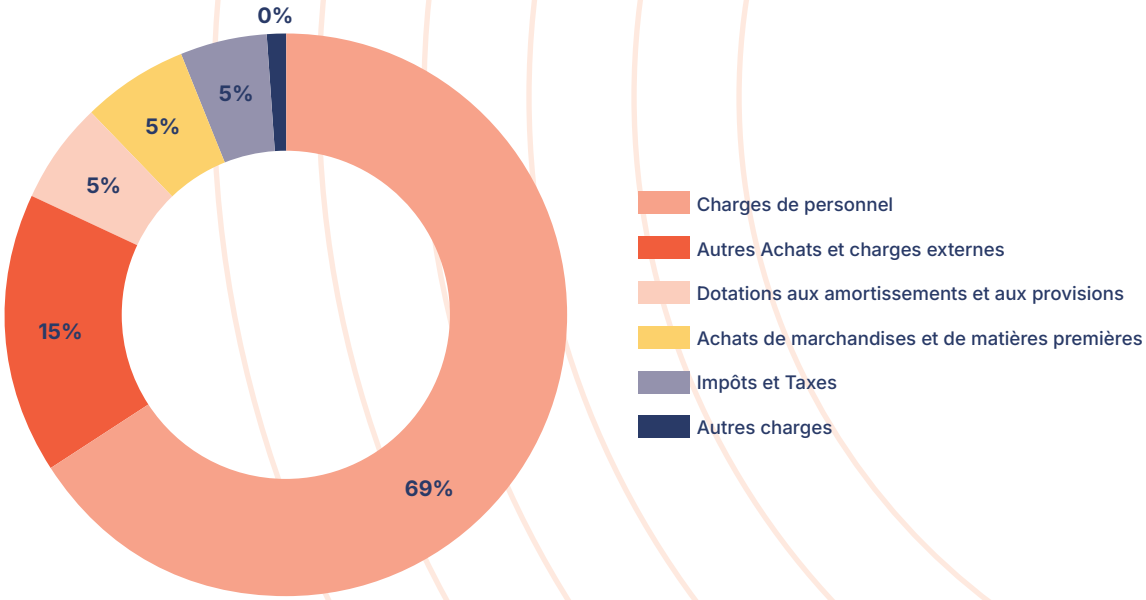


FOCUS SUR LES ACTIVITÉS DES CENTRES DE LOISIRS



LES DÉPENSES D'EXPLOITATION

En K€	2025	2024	Écart	%
Achats de marchandises et de matières premières	2 438	2 573	-135	-5,26%
Autres Achats et charges externes	6 905	7 329	-424	-5,79%
Impôts et Taxes	2 481	2 452	29	1,17%
Charges de personnel	32 216	30 688	1 528	4,98%
Autres charges	200	240	-40	-16,78%
Dotations aux amortissements et aux provisions	2 540	2 551	-11	-0,43%
Dépenses d'exploitation	**46 779**	**45 833**	**946**	**2,06%**



Les dépenses d'exploitation sont constituées principalement des dépenses liées au personnel (professionnels et travailleurs handicapés) pour 69%. Les autres achats et charges externes (locations, sous-traitance, transports...) représentent 15% des dépenses d'exploitation. Viennent ensuite les dotations aux amortissements et aux provisions, les achats de marchandises et de matières premières (comprenant les achats pour les activités des ESAT), les impôts et taxes et les autres charges.

RAPPORT D'ACTIVITÉ
DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Michel CAPPE,
Directeur Général

Ceux qui comptent vraiment :

Quand une société se mesure à sa capacité à prendre soin des plus vulnérables

What a wonderfull world !¹

Cette chanson a été créée durant une période difficile pour les États-Unis, marquée par les tensions sociales, la guerre du Vietnam et des conflits de droit civil. Au lieu d'insister sur les peurs et les divisions, les auteurs ont voulu insister sur **la beauté du monde dans le quotidien de la vie, la nature, l'amitié, l'amour et la gentillesse humaine**...

La voix extraordinairement chaleureuse de Louis Armstrong aura donné à cette chanson, qui aurait pu être rangée avec tant d'autres au rang des mièvreries, une sincérité et un réconfort qui bercent toutes les générations depuis près de 60 ans.

Elle n'est pourtant composée que de choses simples, des arbres, des fleurs, des ciels, des bébés qui grandissent. Humanité et optimisme la colorent pour témoigner d'**un monde meilleur même si traversé et secoué par des temps troubles**.

Nous restons immuablement sensibles à cette chanson et plus particulièrement au côté suave de la voix inoubliable de Louis Armstrong. Pour autant, nos amis américains sont aujourd'hui largement adeptes du slogan M.A.G.A. 1, comme quoi la poésie n'est pas forcément assurée de traverser les temps sans perdre son âme, rien n'est immuable en fait.

Notons que la simplicité est restée de mise même si on est passé de la simplicité de la beauté de la nature dans son dénuement à la simplicité du concept « que le plus fort gagne et peu importe la manière ».

Et nous dans tout cela ?

C'est tout aussi simple en fait, c'est même très simple et confère à l'évidence : des personnes en situations de handicaps, **il y en aura toujours dans notre pays**. Elles sont, selon la définition retenue, entre **6 et 17 millions** soit autant que de personnes malades, hospitalisées et âgées. Naturellement, on peut être malade, hospitalisé, âgé et handicapé ! Les incroyables progrès de la médecine et des accompagnements depuis une cinquantaine d'années ont d'ailleurs considérablement fait évoluer ces données statistiques en faveur des personnes handicapées, des citoyens **comme tous les autres**.

Certaines nuances sont toutefois à prendre en compte car tout le monde sait ce que veut dire - être une personne âgée -, chacun sait qu'il va vieillir comme il sait également qu'il peut être malade et le cas échéant parfois hospitalisé.

---

¹Traduction « Quel monde formidable ! » Chanson composée par Bob Thiele et Georges David Weiss et enregistrée par Lionel Armonstrong en 1967
²Make America Great Again, « rendre à l'Amérique toute sa grandeur » est un slogan initialement utilisé par Ronald Reagan mais largement popularisé par Donald Trump depuis 2016. Le mouvement surfe sur un mécontentement envers les institutions politiques traditionnelles et attire des électeurs sur les thèmes du nationalisme, la souveraineté économique...

Certaines nuances sont toutefois à prendre en compte car tout le monde sait ce que veut dire - être une personne âgée -, chacun sait qu'il va vieillir comme il sait également qu'il peut être malade et le cas échéant parfois hospitalisé.

Mais le handicap ? Qu'est-ce donc ? Que représente-t-il dans nos esprits et dans notre inconscient collectif ? Probablement des choses extrêmement différentes. Certaines représentations sont d'ores et déjà assimilées par la vie quotidienne, avoir une vue ou une ouïe déficiente et être appareillé. Les handicaps auxquels on se confronte par les incertitudes de l'existence, l'accident de la route, domestique, vasculaire cérébral (la 1ère cause du handicap en France), l'accident de santé. On ne peut pas les imaginer ou en tous cas on ne peut les imaginer que partiellement, imparfaitement.

Nous avons tous un rôle à jouer pour rendre la vie des personnes en situation de handicap plus simple et plus joyeuse.

Dans ce constat de grande hétérogénéité des situations et des représentations, notre environnement joue **un rôle crucial** dans la vulnérabilité propre à chaque handicap. C'est spontanément compréhensible pour quelqu'un de mal voyant par exemple où la lumière et la taille des caractères vont rendre la lecture possible ou impossible. Le **facile à lire et à comprendre** permet de saisir des concepts, des actions, des objectifs pour le plus grand nombre.

Et il y a aussi et peut-être surtout les autres, petits et grands, ceux qui ne pourraient simplement pas vivre sans l'intervention d'autres. Pour être nourris, pour respirer, pour vivre. Pas le temps d'un soin, d'une opération, pas un court moment, non, ces actions devront être répétées inlassablement **jour après jour, année après année, une vie entière**. Un temps long, un temps qui s'étire mais qui demande **une présence de chaque instant**, chaque jour, chaque mois, chaque année, toute la vie. Un temps long construit de **milliers de temps courts**, briques nécessaires pour que la vie se déroule.

Par pudeur et respect, je n'attire pas votre lecture sur l'intimité des enfants et des adultes mais se laver, se nettoyer, se nourrir sont des actions qui sont inaccessibles pour certains. Pas simplement le temps d'une maladie, nous parlons ici à l'échelle d'une vie entière. Sans l'aide des autres, leurs familles, nos professionnels, c'est une **humanité qui disparait, notre humanité**.

Ceux qui comptent vraiment et ce qui compte vraiment.

Ce qui est cocasse dans ce postulat, c'est que si on le lit vite, on perçoit une confusion phonique entre ceux et ce, l'un pouvant être l'autre. Il nous reste à déterminer si compter est pris au sens principal de - faire des calculs - ou plutôt dans le sens - d'avoir de l'importance -, ou encore dans celui de - pouvoir se fier -, pouvoir compter sur quelqu'un ou quelque chose.

Babillage sémantique ? Finalement, l'origine est la même, ce qui entre dans - le compte - **a une valeur, a un poids**. Est-ce qu'une société se reconnait dans les quelques valeureux capitaines d'industrie, dans les génies de la Tech ou dans **sa capacité à prendre soin des plus vulnérables** ?

Nous sommes fascinés et ce depuis notre plus jeune âge par les grands personnages. Mais aux côtés de Pierre et Marie Curie, Albert Enstein, Charles de Gaulle apparaissent à présent les nouveaux hérault de notre monde actuel, Elon Musk, Bill Gates, Mark Zukerberg, Bernard Arnault... Leurs réalisations exceptionnelles le sont surtout aujourd'hui aux quantités de milliards qu'ils représentent.

> Ceux qui comptent sont bien là ! Et d'évidence, ils comptent (je laisse aux lecteurs attentifs le soin de choisir le sens exact de – compter -).

Mais le handicap ne fait pas dans la Tech, pas dans le bling bling ni même dans la lutte sociale ou encore dans la politique.

Ou plutôt, il est totalement politique et impose une lutte sociale de chaque instant pour être reconnu. En matière politique il n'y a clairement pas de ligne ou de projet qui promeut la cause du handicap. Les sujets du Pays sont trop nombreux, trop importants, trop intenses, trop divers, trop actuels, trop sensibles. C'est inconfortable de le dire car cela pourrait sembler être une forme de renoncement mais c'est rassurant de le penser. Un pays libre, respecté avec une population éduquée et une économie saine sera forcément plus ouvert à l'inclusion des plus vulnérables qu'un pays attaqué, torturé, asséché de tout.

« *J'entends des bébés pleurer, je les regarde grandir. Ils m'apprendront bien plus que je n'en saurai jamais*[3] ». Si seulement cela pouvait être une vérité perpétuelle !

[3]Traduction des paroles anglaises de la chanson What a wonderfull world « I hear babies cry watch them grow. They'll learn much more than I'll never know »

Unir nos destins pour protéger les plus vulnérables.

> ***Est-ce qu'une société se reconnait dans les quelques valeureux capitaines d'industrie, dans les génies de la Tech ou dans sa capacité à prendre soin des plus vulnérables ?***

Nos hérauts sont nos héros.

Nos héros, sont inconnus, des parents, des professionnels, de simples hérauts. Chaque jour, nos professionnels réussissent **des prouesses physiques ou psychologiques** dans le quotidien des enfants et adultes qu'ils accompagnent. Il est vraisemblablement impossible de les recenser. Elles ne sont ni sportives (même si parfois, c'est « du sport » !), ni artistiques et encore moins médiatiques. Il devient en conséquence tout aussi impossible de les reconnaitre, de simplement les reconnaitre. Et comme c'est du quotidien pour les mêmes bénéficiaires, cela se banalise, forcément.

Notre système social fait d'une grande partie de nos métiers des métiers payés au niveau du **salaire minimum** interprofessionnel de croissance et quand je dis au niveau, je devrais dire en-dessous du niveau. Au 1er juin, l'augmentation du SMIC fera basculer des professionnels de niveau BAC+3 en dessous du salaire minimum…

Schématiquement : Une personne avec le juste accompagnement = un professionnel avec une haute motivation intrinsèque[4] = une formation et de l'expérience + de la reconnaissance des compétences + autonomie et la volonté d'appartenance à l'organisation. En ce qui concerne les formations, **nos métiers attirent de moins en moins les jeunes** et les reconversions professionnelles sont torpillées par les règles inadaptées de la convention collective.

La reconnaissance des compétences, dans ce qui est encore aujourd'hui un paysage morcelé est notoirement insuffisante. Tout le monde remercie le professionnel de soins après un acte thérapeutique, personne (très peu de monde) remercie un professionnel après un change ou un repas donné, notre société s'est construite ainsi, la répétition est monotone, la répétition ennuie.

Devons-nous pour autant laisser les choses en l'état ?

Très clairement et très solennellement, la réponse est non. Des ressources durablement insuffisantes pour couvrir des besoins toujours plus importants, des professionnels qui se feront de plus en plus rares, une motivation profondément émoussée et conduisant à une hausse sensible des arrêts maladies, un climat social dégradé…

Inutile de donner toutes ces informations à l'intelligence artificielle pour qu'elle nous donne l'issue d'un tel paysage, tout le monde le devine et nous le craignons. Utile en revanche d'imaginer ce que seront ces actes de changes ou ces repas donnés lorsqu'ils seront exécutés par des professionnels ou des amateurs assimilés, qui travailleront à la tâche ou changeront de travail à une fréquence telle qu'on ne retiendra même pas leur prénom.

Comme dans toutes les composantes de la société et le handicap en est bien une à part entière, la responsabilité n'incombe pas à un seul acteur fusse-t-il l'État.

Nous avons tous **un rôle à jouer** pour rendre la vie des personnes en situations de handicaps plus simple et plus joyeuse et nous avons tout à y gagner, une société **plus généreuse, plus juste, plus accueillante, plus solidaire, plus heureuse**.

Sans l'aide des autres, leurs familles, nos professionnels, c'est une humanité qui disparait, notre humanité.

[4]La motivation intrinsèque, faire les choses pour ce qu'elles sont s'oppose à la motivation extrinsèque qui signifie que l'on agit en contrepartie de quelque chose· La motivation intrinsèque est porteuse de qualité de vie au travail et d'une bonne santé quand la motivation extrinsèque laisse progressivement la place à une santé dégradée et à une faible qualité de vie au travail.

C'est le moment d'agir[5].

En décidant la transformation de l'association en **Fondation reconnue d'utilité publique**, attendue avant la fin de l'année 2026, notre Conseil d'administration a bien compris ces enjeux, en tant qu'association parentale, ils font plus que comprendre, ils ont vécu, vivent exactement tout ce qui a été dit et tout le stress que cela génère.

Mais au vu de l'évolution défavorable des fondamentaux économiques et humains de notre champ d'activités, nous devons et allons agir pour assurer aux enfants et à tous ceux que nous accompagnons la qualité de la vie que nous leur devons.

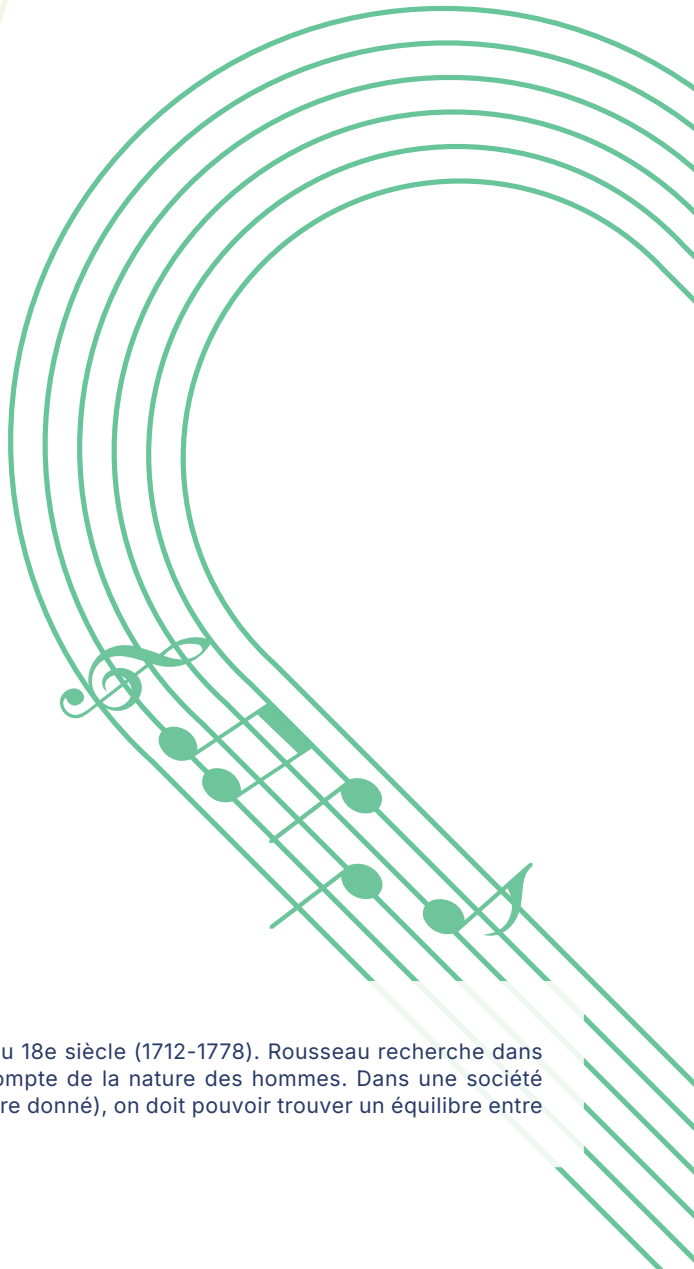
L'État fait sa part, les collectivités locales font la leur, nous devons faire la nôtre et entraîner avec nous le plus de monde possible. Notre part, nous l'avons nommé **le Contrat Social**[6].

Il s'agira d'identifier l'évolution de nos métiers actuels, des nouveaux métiers et d'adapter de nouvelles grilles de rémunération. De créer les conditions récurrentes d'un **partage des ressources financières annuelles excédentaires auprès de tous**.

L'ensemble de ce travail mené étroitement avec les instances représentatives du personnel nous prendra environ 36 mois mais nous devrons néanmoins, au préalable, prendre deux décisions rapidement notamment à l'égard des professionnels qui ont aujourd'hui un niveau de rémunération indigne de leur pénibilité et ainsi engager un développement rapide des ressources financières hors CPOM.

Notre destin n'est pas forcément toujours dans les mains d'autrui. Il peut l'être, c'est notamment le cas des personnes en grande vulnérabilité et c'est vrai que d'une manière générale, les destins se croisent mais ces croisements, ces liens, ces interactions doivent faire l'objet d'une construction commune et non d'un hasard (même si parfois le hasard fait bien les choses...).

En cela nos destins se font avec les mains d'autrui. Nous avons pris conscience que les ressources naturelles de notre planète sont loin d'être inépuisables. Le destin de nos petits enfants est entre nos mains. Mais si nous décidons d'unir nos efforts dans nos habitudes de vie, il aura été placé entre de bonnes mains. Nous devons avoir conscience que l'Etat ne pourra pas seul financer les besoins, attentes, souhaits des personnes en situations de handicaps, qu'à cela ne tienne, nous pouvons et devons **unir nos destins** pour qu'ils soient **entre de bonnes mains alors nous aurons un « what a wonderfull world ».**



[5]Du latin Actio, pousser devant soi.
[6]Librement inspiré de Jean-Jacques Rousseau, un philosophe genevois du 18e siècle (1712-1778). Rousseau recherche dans l'ordre civil une règle d'administration juste et légitime, tout en tenant compte de la nature des hommes. Dans une société idéale, mais néanmoins crédible (à condition de l'appliquer dans un territoire donné), on doit pouvoir trouver un équilibre entre le droit et l'intérêt des hommes.

Si nous décidons d'unir nos efforts, alors nous aurons un « What a Wonderful World ».



VOTRE
GÉNÉROSITÉ
CHANGE
NOS VIES.





SOUTENEZ-NOUS
EN FAISANT UN DON

Scannez ce QR CODE ou allez sur cette adresse :

https://dons.liguehavraise.fr

Conception & réalisation
—
Design graphique, maquette & illustrations : Équipe Ligue Havraise
Rédaction : Équipe Ligue Havraise
Impression : ITO Le Havre
Document en date du 27/06/2026

Crédits photo
—
© Ligue Havraise

Ligue havraise
POUR L'AIDE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Ligue Havraise - Siège social
120 rue de la Pique en Mare - 76620 Le Havre
assosecretariat@liguehavraise.com - 02 35 42 49 95

@liguehavraise

www.liguehavraise.fr

La Ligue Havraise est adhérente de

Unapei