

Ligue havraise

POUR L'AIDE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022

www.liguehavraise.fr



Conception & réalisation

—

Design graphique, maquette & illustrations : Équipe Ligue Havraise
Rédaction : Équipe Ligue Havraise
Typographies : Raleway, Lato, Muller Narrow
Impression : ITO Le Havre
Document en date du 20/06/2023

Crédits photo

—

1ère de couverture, P51, P53, P54-55 : © Adobe Stock / P6-7, P12 : Simulation 3D réalisée par La Shema / © Ligue Havraise

L'ÉDITO
de Virginie LE CLERC, Présidente



À l'aune de ces quatre années de mandat à votre contact, je souhaite partager avec vous ce qui m'anime et ce que je retiens de cette année.

J'ai rencontré des femmes et des hommes engagés sur notre territoire où vivent les personnes en situation de handicap, les familles, les aidants et les professionnels, parmi les autres citoyens de la cité.
Des coopérations se sont mises en place, d'autres sont à venir.

L'expertise de chacun repose à la fois sur son expérience de vie unique et ses compétences propres.
Notre force est de chercher en permanence à croiser les regards et les analyses des uns et des autres, c'est ce qu'on appelle la **TRIPLE EXPERTISE**.

Tous les individus ont un parcours de vie c'est pourquoi, il nous a semblé légitime de déployer, au sein de l'équipe de Direction Générale, un poste de direction des parcours.
Nous sommes bien conscients des difficultés rencontrées par les familles au quotidien.

Je rappellerai la définition du verbe accompagner : **C'est se joindre à quelqu'un pour aller où il va, en même temps et au même pas que lui.**

Nous pouvons saluer notre **impulsion** collective en faveur de **L'AUTODÉTERMINATION** des personnes accompagnées.

Les trois verbes qui caractérisent le mieux ces actions sont :

CHOISIR - APPRENDRE - EXPÉRIMENTER.

N'oublions pas que nous exerçons des missions d'intérêt général et d'utilité sociale. Nous ne sommes pas de simples opérateurs, nous sommes responsables du respect des droits des citoyens en situation de handicap, de leurs familles et des professionnels qui les accompagnent.

Restons optimistes et combatifs.

Ré enchantons l'aventure humaine, Ré enchantons les métiers de l'accompagnement, Ré enchantons la vie des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

N'oublions pas : la seule distance entre les rêves et la réalité s'appelle l'action.

Virginie LE CLERC
Présidente de la Ligue Havraise



SOMMAIRE

08 | Présentation du Conseil d'Administration

09 | Que représente la Ligue Havraise aujourd'hui ?

11 | Le Rapport Moral de la Présidente

18 | Quelques actions réalisées avec nos partenaires

22 | Les faits marquants de l'année

32 | Bilan économique et social

36 | Le rapport financier

42 | Les ressources humaines

46 | Le bilan du Directeur Général

54 | Dynamiques Sociales



PARTIE 1

La Ligue Havraise, miroir du dynamisme de la ville du Havre


Best Western

PRÉSENTATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA LIGUE HAVRAISE

IDENTITÉ	FONCTION
Madame Virginie LE CLERC	Présidente
Monsieur Alain FUSEAU	Vice-président
Monsieur Charles SANTONI	Vice-président
Monsieur Jean-Pierre PENARD	Trésorier
Monsieur Guillaume AVIGNON	Secrétaire
Monsieur Denis PERON	Trésorier adjoint
Monsieur Yanic TESSEREAU	Secrétaire adjoint
Madame Isabelle LEBORGNE	Administratrice
Madame Isabelle COULAND	Administratrice
Madame Karine BERGER	Administratrice
Madame Raymonde DAVID	Administratrice
Monsieur Christian LEFEBVRE	Administrateur
Monsieur René CARLIER	Administrateur
Monsieur Patrick FERRY	Administrateur
Madame Stéphanie LARRIVAIN	Administratrice
Monsieur Olivier CHANSON	Administrateur
Monsieur Philippe HUELVAN	Administrateur
Monsieur Grégory VALENTIN	Administrateur
Monsieur Clément GOURLET	Administrateur
Monsieur Cédric PETIT	Administrateur

LES COMMISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Commission RH cadres

Commission communication

Commission sociale/ loisirs / parents / Nous Aussi

Commission financière

Commission patrimoine

QUE REPRÉSENTE LA LIGUE HAVRAISE AUJOURD'HUI ?

25 **établissements et services**
au Havre et dans son agglomération

DONT

2 ESAT

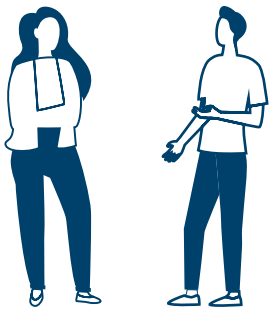
3 Pôles
Adulte, Enfance, Travail

1 CAP Emploi

3
Associations
Ligue Havraise, Piân'Piâne, Saint Thomas d'Aquin

3
Entreprises adaptées

+ 2000
personnes suivies et reconnues en situation de handicap



+ 1000 Personnes en situation de handicap accueillies dans les différentes stuctures.

+ 1000 Personnes reconnues travailleurs handicapés suivies par Cap emploi.

249 personnes en situation de handicap, employées dans nos ESAT.



21 jeunes
en amendement CRETON

Retrouvez l'ensemble des informations dans notre CARNET ÉCO : Page 32



LE RAPPORT MORAL DE LA PRÉSIDENTE

Cette année, il m'a semblé important d'évoquer le rôle de proches aidants pour sortir du silence et de l'isolement. C'est par ce thème que je souhaite débuter le rapport moral 2022 de la Ligue Havraise.

Être parent d'un enfant en situation de handicap est une responsabilité que l'on endosse à vie, et un combat sans cesse renouvelé dans tous les domaines : scolaire, médical, social etc.

Beaucoup d'aidants s'y engagent souvent seul jusqu'à l'épuisement ; alors que les insuffisances de la politique nationale du handicap sont aujourd'hui aggravées par la crise du médico social, les Associations inventent, sur l'ensemble du territoire, des solutions d'appui, d'accompagnement et de répit pour alléger la charge des aidants.

Depuis des dizaines d'années, nous développons des pratiques innovantes. Nous allons continuer à assurer des accompagnements et à les développer le mieux possible, en ayant toujours à cœur d'innover.

Je rappelle le chiffre de 11 millions d'aidants en France dont 500.000 ont entre 18 et 24 ans et et 74 % des aidants ressentent un besoin de répit pour souffler. Pour nous tous, directement concernés par le handicap d'un proche, engagés pour le respect de leurs droits et de leurs places dans la société, il est nécessaire de mener ensemble les combats.

C'est pourquoi, je tiens à remercier les donateurs et les partenaires de la Ligue Havraise pour leurs contributions financières ou matérielles qui visent à l'amélioration du cadre de vie des personnes soignées et accompagnées et les solutions que nous devons construire pour les aidants.

À la Ligue Havraise, nous sommes conscients des difficultés que rencontrent les familles au quotidien, c'est pourquoi nous avons créé, au sein de l'équipe de direction, un poste de Directrice des parcours. À ce titre, je remercie Pauline PEREIRA d'avoir accepté cette nouvelle responsabilité au sein de notre association. Ce poste va permettre une fluidité des accompagnements de l'enfance à l'âge adulte afin de s'adapter au plus près des aptitudes de chacun.

C'est un encouragement très important pour les professionnels. Pourtant, nous savons tous que les professionnels engagés au sein de nos établissements montrent un beau chemin de vie en accomplissant au quotidien des tâches difficiles au service des plus vulnérables, pour rendre possible leur projet pesonnel. Que ces quelques mots soient l'occasion d'exprimer à leur intention une vive reconnaissance pour leur engagement.

J'en profite par ailleurs, pour rappeler que la Ligue Havraise a pour buts :

- D'accueillir et d'accompagner des personnes avec des troubles psychiques, en situation de Polyhandicap, souffrant d'un handicap intellectuel, ou des personnes avec troubles du spectre de l'autisme dont la vie sociale demande une adaptation permanente, raison d'être de nos métiers ;
- De former et d'informer des professionnels au soin de ces personnes ;
- De faire évoluer le regard des personnes et de la société sur le handicap et la maladie mentale ;
- De participer à des actions de partenariat avec d'autres institutions poursuivant un but similaire.

Un grand nombre d'événements et de réalisations ont jalonné l'année écoulée, j'évoquerais les principales :



LA RSO

Responsabilité Sociale de l'Organisation

La conception, en mode participatif, de la Responsabilité Sociétale de l'Organisation a fait l'objet d'une programmation importante et de plusieurs réunions visant à mettre en place des plans d'actions. Des groupes composés de professionnels, de personnes accueillies, de familles, de membres de la direction, ont été constitués pour permettre l'émergence d'idées.

Le mode opératoire a reposé sur 4 volets : les Volets économique, social, sociétal et environnemental.

Le déploiement de la RSO s'effectuera sur l'année 2023.

LE 4 ÈME CPOM

(Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens)

Notre troisième CPOM prendra fin le 31 Décembre 2023.
Tout comme les établissements, dans notre futur CPOM, il y aura un PROJET SIÈGE SOCIAL , c'est bien là, une preuve de l'évolution de la Ligue Havraise.

LE SDI

Schéma Directeur Immobilier

La commission patrimoine a remis l'ouvrage sur le métier à de multiples reprises afin de comprendre les méandres et les complexités d'élaborer un SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER dans un secteur en perpétuel mouvement, tout en respectant le bien être des personnes accueillies et des professionnels qui les accompagnent au quotidien.

Sans oublier, les contraintes budgétaires déjà existantes auxquelles viennent s'ajouter la période inflationniste et la hausse des matières premières.
Afin de répondre au mieux des besoins de demain, nous élaborons une troisième version de notre SDI.

LE 360 LH



Une des nouvelles réjouissantes de l'année écoulée est bien le démarrage du chantier du Grand Hameau qui abritera la plateforme de services, des salles de réunion, ainsi que le futur siège social de la Ligue Havraise.

Le nom a été dévoilé lors de la pose de la première pierre à l'automne 2022 : **le 360 LH**.

La livraison du bâtiment doit avoir lieu pour le 15 Octobre 2023. Il aura fallu pas moins de 6 ans pour voir aboutir ce projet ! Je souhaite remercier à ce titre la SHEMA pour la gestion de ce chantier.

LA PLATEFORME ELISEA :

Puisque nous évoquons la plateforme de services, je souhaite faire un focus sur la dernière plateforme mise en place cette année : il s'agit d'ELISEA - Écoute - Lien - Inclusion - Soutien - Expertise - Accompagnement.
Il s'agit d'une plateforme territoriale de services, composée d'une équipe pluridisciplinaire apportant une réponse adaptée aux besoins des adultes en situation de handicap et de leurs aidants dans une visée inclusive.

LE NUMÉRIQUE EN SANTÉ :

La Ligue Havraise est devenue une des références en Normandie pour l'identification du numérique en santé. Cette initiative a été impulsée par l'équipe de la Direction Générale : Michel CAPPE, Directeur Général et Julien LEGRAS - Directeur des Systèmes d'Information.





LES ASSOCIATIONS SAINT THOMAS D'AQUIN ET PIÂN'PIÂNE :

Nous poursuivons activement notre soutien auprès de deux associations partenaires : **SAINT THOMAS D'AQUIN ET PIÂN'PIÂNE.**

À ce titre je remercie tout particulièrement les deux Présidents respectifs Charles SANTONI et Yanic TESSEREAU, ainsi que les administrateurs de la Ligue Havraise engagés dans ces deux structures, sans oublier Hélène MILLIER - Directrice de ST THOMAS.



Charles Santoni



Yanic Tessereau



Hélène Millier

L'UNAPEI AU NATIONAL

Est-il utile de rappeler que nous sommes adhérents et fidèles partenaires de l'UNAPEI depuis de nombreuses années ? Les principales actions menées cette année ont été axées sur deux items :
Le premier sur l'attractivité des métiers avec le Ségur de la santé et le second sur l'absence de solutions d'accompagnement pour toutes les personnes en situation de handicap en attente d'une structure.
Face au « sans solution », les associations engagées dans le médico social doivent être créatives afin d'imaginer des dispositifs adaptés au handicap de la personne. Dans chaque région de France émergent des idées différentes, tant sur le plan de l'habitat inclusif, que dans certains dispositifs professionnels.
La liste n'est évidemment pas exhaustive.

L'UNAPEI NORMANDIE

Cette année a également été marquée par le renforcement de notre partenariat avec l'UNAPEI NORMANDIE auprès duquel nous partageons nos différentes problématiques.
Nous sommes conscients, dans ces périodes difficiles à plusieurs titres, de l'importance de « FAIRE RÉSEAU ».

NOUS AUSSI

Nous accueillons la délégation NOUS AUSSI au Conseil d'Administration depuis maintenant 2 ans.

Leur participation est active - c'est une grande avancée pour les personnes en situation de handicap ainsi que pour l'ensemble du mouvement parental, mais avant tout pour notre Conseil d'Administration !
L'auto représentation est un objectif important de l'UNAPEI.
Il conviendra dans le temps, d'identifier et de développer les conditions nécessaires à l'équilibre des pouvoirs de chacun des acteurs, d'ajuster et d'évaluer la pertinence de cette démarche inclusive.

SÉMINAIRE DE GOUVERNANCE

Il nous a semblé utile de partager l'état des lieux, entre les membres du Conseil d'Administration et la Direction Générale afin de donner des perspectives d'évolution de notre association :



Michel CAPPE :
Directeur Général



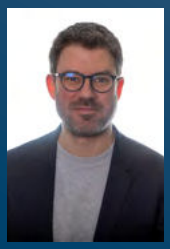
Stéphanie MARTIN :
Directrice Administrative et Financière et co pilote RSO



Maria MONTEIL :
Directrice des Ressources Humaines



Pauline PEREIRA :
Directrice des Parcours



Julien LEGRAS :
Directeur des Systèmes d'Information

Nous avons mené une réflexion sur les perspectives d'une évolution juridique de l'association.
Un premier séminaire en Octobre 2022 a permis de mettre en exergue plusieurs points :

- Nous disposons à présent d'une expérience solide nous permettant de comprendre les difficultés des organisations et d'apporter des solutions ;
- Nous sommes un acteur territorial ayant atteint une maturité significative, consolidée depuis 65 ans d'existence sur Le Havre ;
- Nous souhaitons renforcer nos collaborations externes vers des partenaires orientés sur la Responsabilité Sociétale de l'Organisation (RSO) ;
- Nous voulons créer les conditions d'une adhésion au projet associatif pour renforcer les valeurs de l'association et de l'économie sociale et solidaire.

Notre environnement évolue, les enjeux proposés également. Il est utile de s'interroger sur la façon d'aborder l'avenir dans un secteur en pleine mutation. C'était l'objet de ce séminaire.

L'évolution de l'environnement est un facteur externe, du reste, la façon dont nous allons la transmettre au public que nous accueillons dépend en grande partie de nos actions actuelles.

Le but est bien d'agir pour le bien être des personnes accueillies dans nos structures.

Cette rencontre nous a permis de mieux appréhender l'avenir, de cadencer les projets, d'avoir une vision plus factuelle pour les membres du Conseil d'Administration.
Le Conseil d'Administration a pu prendre conscience de la complexité et de la pluralité des métiers exercés à la Ligue .

L'association est un acteur majeur dans ces transformations profondes. Les dynamiques sont engagées et doivent maintenant aboutir.

C'EST ENSEMBLE QUE NOUS POURRONS Y ARRIVER !

À l'issue de cette réflexion commune entre la dirigeance et la gouvernance de l'association, est apparue la nécessité d'un second séminaire qui se déroula au premier trimestre 2023.

Après ces deux temps de réflexion, plusieurs constats ont émergé :

- *Si la Ligue Havraise se propose d'être une organisation responsable vis-à-vis des personnes en situation de handicap, il est sans nul doute indispensable de prendre en compte l'entourage, la famille, et les aidants ; ce qui demande des financements et une ingénierie nouvelle pour nos organisations.*
- *Nous voyons se développer un nouveau rapport au monde du travail, accru depuis la crise COVID, de nouveaux métiers apparaissent, de nouvelles attentes de la part des professionnels.*
- *Tout en respectant l'historique de l'association et en réaffirmant les valeurs de notre organisation, notamment au travers de notre projet associatif, du déploiement de la RSO, de la mise en œuvre du SDI, du développement de ressources supplémentaires, de l'hybridation des ressources, nous souhaitons assurer la pérennité de la Ligue Havraise.*

À l'issue de ces échanges, une délibération en Conseil d'Administration a fait l'objet d'un accord pour présenter ***la transformation juridique de l'association la Ligue Havraise, reconnue d'utilité publique en fondation Ligue Havraise reconnue d'utilité publique.***

Le projet sera présenté lors de l'Assemblée Générale du 22 Juin 2023.
Je rappelle que c'est l'Assemblée Générale qui est souveraine sur une évolution statutaire.

Le passage de l'association en Fondation n'est pas qu'une simple transformation juridique.
Il nous a semblé fondamental, face aux enjeux qui s'ouvrent à nous, de pouvoir anticiper et préparer l'avenir.

Les membres du Conseil d'Administration et l'équipe de la Direction générale ne sont que « des passeurs d'histoire « , comme d'autres personnes avant nous, ont apporté leur pierre à l'édifice.

Comme je l'ai déjà évoqué, la Ligue Havraise a 65 ans ! C'est un âge respectable non ?
Et oui, les plus anciens d'entre nous diront oui, déjà ? Que de chemin parcouru...
Que les directions, les professionnels, et les membres du Conseil d'Administration qui nous ont précédé soient remerciés de leurs différentes actions qui ont permis à la Ligue Havraise d'être un acteur reconnu sur son territoire aujourd'hui.



À l'instant où je rédige ce rapport moral, nous apprenons le décès de Monsieur Bernard MABILLE - Président de La Ligue Havraise durant une vingtaine d'années dans les années 1980 à 2000. Nous saluons son engagement auprès de l'association et son implication auprès des personnes en situation de handicap. Nous présentons à ses proches nos sincères condoléances.

Sans financeurs publics, la Ligue Havraise n'existerait pas, je souhaite donc remercier **l'ARS Normandie et le Conseil Départemental de Seine Maritime pour leur soutien et notre collaboration.**

Je souhaite également remercier l'ensemble de l'équipe de la Direction Générale, les Directions d'Établissement, l'ensemble des Professionels, ainsi que les membres du Conseil d'Administration qui m'accompagnent au quotidien dans ma fonction de Présidente.

J'espère vous avoir témoigné du dynamisme qui règne au sein de notre, de votre, association.
Les futures années marqueront un véritable enjeux concernant l'avenir des acteurs du secteur médico social.
C'est fort heureux, car une association sans perspectives n'a plus d'avenir !

Avec toute ma considération

Virginie LE CLERC,
Présidente et Parent.



Peintures au CAJ Perrey - Vauban





PARTIE 2

Quelques actions réalisées avec nos partenaires

L'ASSOCIATION « MARC »

Issue d'un réseau informel de médiateurs culturels du territoire havrais, l'association MARC (Médiation-agglomération Réseau Culture) a pour objectif d'engager une réflexion autour de la médiation culturelle.
Suite aux retours positifs de la rédaction en FALC de l'exposition des 9 sculptures à la Villa Salacrou, cette collaboration a continué cette année par l'écriture d'un livret sur la collection permanente de 12 œuvres contemporaines installées dans l'espace havrais.
Un été au Havre est une manifestation récurrente avec un impact important sur le territoire, c'est devenu le rendez –vous ambitieux d'une ville avec l'art, la culture.
Les personnes en situation de handicap restent encore trop éloignées des institutions culturelles, pourtant l'accès à l'art contribue à favoriser le lien social.
La Ligue Havraise propose, par l'écriture FALC, un ensemble d'outils facilitant l'accessibilité à la culture pour les personnes en situation de handicap. Cette médiation permet de faire le lien entre le public et les œuvres culturelles ou artistiques en s'adaptant aux capacités de chacun.
C'est un travail sur la démocratisation de l'accès à la culture et la mise en œuvre d'une politique d'élargissement des publics.

SCÈNE NATIONALE DU VOLCAN

Considérée comme l'une des plus importantes scènes nationales de France, il était important qu'une collaboration étroite entre La Ligue Havraise et le Volcan puisse exister pour l'accessibilité des personnes accueillies aux spectacles proposés.

Depuis quelques années La médiation culturelle entre la Scène Nationale et la Ligue Havraise permet à un nombre de plus en plus important d'usagers d'assister aux différents spectacles.

Avant le commencement de la saison, L'équipe FALC est en charge de traduire une dizaine de spectacles sélectionnés par un groupe de travailleurs.

Le tarif préférentiel de 5€ pour tous les usagers de l'Association et leurs accompagnateurs est toujours d'actualité Quel meilleur outil d'inclusion que la culture qui ouvre au dialogue, à l'échange d'idées et d'expériences ?



LE « CREAI »

Le CREAI (Centre Régional d'Etudes d'Actions et d'Informations) Normandie qui se mobilise en faveur des personnes en situation de vulnérabilité a contacté la délégation « Nous Aussi » de La Ligue Havraise pour participer à l'écriture de deux Sérious Game autour de deux thèmes ; la culture et les loisirs. Un sérious game est une activité de type pédagogique, informative, communicationnelle avec des moyens issus du jeu.

Mme Christelle Moulie, « responsable des activités CREAI » est venue toute une journée rencontrer et échanger avec la délégation « Nous Aussi » pour des séances d'écriture de scénarios. Ces derniers ont été imaginés par les adhérents de Nous Aussi ont pour objectif de rendre attrayant le contenu sérieux avec des objectifs ludiques.

LA MAIRIE DU HAVRE

L'écriture FALC a été mise à l''honneur lors d'un partenariat avec la Mairie du Havre, chaque année l'exposition de Noël et son conte pour enfants sont un rendez–vous incontournable des fêtes de fin d'année.

Le conte de l'exposition de 2021 « Noël au bout du monde » a été traduit en écriture FALC, une première fois dans cette expérimentation pour l'accessibilité en éditant une version facilitante pour les personnes en difficulté de compréhension, de lecture etc.

Des parents, des professionnels de l'éducation ont salué cette initiative qui sera renouvelée l'an prochain.




LIGUE HAVRAISE
Première pierre
20 septembre 2022
Ligue H
premièr
20-09



PARTIE 3

Les faits marquants de l'année

JANVIER - FÉVRIER 2022

FAVORISER L'INCLUSION CITOYENNE : LA LIGUE HAVRAISE ET LES ÉLECTIONS DE 2022

Dans le but de renforcer l'inclusion citoyenne, la Ligue Havraise a entrepris plusieurs initiatives en amont des élections présidentielles et législatives de 2022. L'objectif était de sensibiliser et d'informer les personnes accueillies sur ces moments clés de la vie démocratique, tout en s'appuyant sur des outils de communication adaptés.

La méthode FALC (Facile à Lire et à Comprendre) a été utilisée pour expliquer les modalités d'inscription sur les listes électorales et le rôle du député. Une vidéo explicative, réalisée avec la participation de l'ESAT Porte Océane et du CAJ La Salamandre, a été diffusée sur les réseaux sociaux de l'association, de l'UNAPEI et des mairies du Havre et de Rouelles.

Ces initiatives ont été complétées par des interventions dans divers établissements lors de groupes de parole, pour assurer une compréhension optimale. Grâce à ce travail d'accompagnement, une trentaine d'usagers ont obtenu leur carte d'électeur pour la première fois, suite à la loi du 23 mars 2019 qui reconnaît la pleine citoyenneté à toutes les personnes protégées par une tutelle.

Elodie de la délégation Nous Aussi a souligné l'importance de ce travail : "On parle beaucoup de l'inclusion des personnes en situation de handicap donc s'inscrire sur les listes électorales est un des exemples de citoyenneté". Fabien, fier de sa démarche en mairie, s'est dit capable d'exprimer son opinion et de prendre une décision lors du vote. De son côté, Pierre a déclaré : "C'est pour moi la première carte électorale mais je suis très fier d'avoir osé la demander".

Les 10 et 24 avril ont été des jours symboliques pour ceux qui ont voté pour la première fois.

Merci à tous nos participants (par ordre d'apparition) : René, Didier, Kévin, Élodie, Maxime, Isabelle, Christophe, Paul, David, Jonathan, Guillaume (voix off), Nicolas, Maeva, Matthieu, Steeve, Élodie, Maxime, Grégory, Souad.

Valérie L
« Je suis fière d'avoir voté et donné mon avis sur le président. Je suis allée avant à la mairie de Rouelles et j'ai reçu ma carte au foyer c'était bien »

Henri N
« C'est un devoir de citoyen. J'ai fait à la mairie de Rouelles j'ai regardé la vidéo qui expliquait l'inscription. La machine électronique est facile à utiliser. Je suis à Nous Aussi et c'est normal de voter. Rien pour nous sans nous ».

Vidéo disponible : **https://youtu.be/GEFN218MSqs**

MARS - AVRIL 2022

L'ESAT PORTE OCÉANE ET L'ASSOCIATION MARC S'ASSOCIENT POUR UN ÉTÉ AU HAVRE

Pour la seconde année, des travailleurs de l'ESAT Porte Océane ont collaboré avec l'association MARC pour traduire en FALC un livret sur les œuvres de la collection permanente de l'événement Un Été au Havre. Cette initiative, centrée sur l'accessibilité culturelle, renforce l'engagement de la Ligue Havraise envers l'inclusion et la médiation culturelle adaptée.



MAI - JUIN 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022 DE LA LIGUE HAVRAISE

Notre Assemblée Générale s'est tenue dans une ambiance festive le 23 juin. Nous avons élu un nouvel administrateur, renouvelé quatre mandats, présenté le rapport d'activités 2021, le projet associatif 2021-2025 et les comptes annuels. Nous avons également introduit LHEO, notre mascotte, dans le cadre de notre démarche RSO, et lancé un concours pour nommer le futur siège de l'association. Un bel événement réunissant tous les acteurs de la Ligue Havraise.



VERS UNE NOUVELLE DYNAMIQUE POUR LES ESAT DE LA LIGUE HAVRAISE

Le 16 novembre 2022 a marqué le début d'une période de transformation décisive pour les Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) de la Ligue Havraise. Ce changement a été impulsé par la volonté gouvernementale de réaffirmer son soutien aux 1 500 ESAT en France tout en insufflant une nouvelle dynamique axée sur le renforcement de l'accompagnement des personnes vers une trajectoire professionnelle épanouissante.

Cette démarche s'inscrit dans la continuité du rapport de l'Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS) publié fin 2019, et a reçu un soutien officiel le 11 mai dernier lorsque le Secrétariat d'État chargé des Personnes handicapées et la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) ont transmis une circulaire aux Agences Régionales de Santé (ARS) pour la mise en œuvre du plan de transformation.

Le plan, fort de trente mesures, se décline en trois axes principaux : favoriser une dynamique de parcours pour les travailleurs au sein de l'ESAT, renforcer les droits et le pouvoir d'action des travailleurs, et accompagner le développement des activités des ESAT pour encourager la montée en compétences et l'employabilité.

À la Ligue Havraise, nous sommes déterminés à conduire cette transformation. En nous appuyant sur un diagnostic partagé, nous entamons la mise en œuvre de ce plan. Notre équipe se mobilise pour animer et gérer le projet, planifier et suivre les tâches, et diriger les comités de pilotage.

De plus, nous mettons en place des groupes de travail pour partager ce diagnostic et élaborer des actions concrètes pour la transformation de nos ESAT. Nous avons identifié plusieurs objectifs : renforcer l'ingénierie de parcours, collaborer plus étroitement avec le Service Public de l'Emploi, accompagner les parcours dans un environnement décloisonné, promouvoir l'autodétermination comme principe guidant notre action, et repenser l'organisation du travail pour favoriser le développement des compétences.

Parallèlement, nous nous engageons à garantir une formation à l'autodétermination pour tous, à favoriser l'accès à la formation professionnelle, à améliorer le droit d'expression et la participation à la gouvernance, à augmenter les ressources financières des travailleurs, à développer et adapter des activités pour favoriser la montée en compétences et à répondre aux métiers en tension par le développement de nouvelles activités.

La Ligue Havraise s'engage à transformer ses ESAT en véritables acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, offrant un accompagnement individualisé, renforçant leurs droits et leur pouvoir d'action, et ouvrant de nouvelles opportunités d'évolution professionnelle.

LA LIGUE HAVRAISE S'ENGAGE DANS LA COMMUNAUTÉ 360

Le 24 juin 2022, une étape décisive a été franchi pour la Ligue Havraise avec la signature de la convention d'appartenance à la Communauté 360 du Havre.
L'adhésion à cette initiative reflète notre engagement fort à prendre une part active à la mise en œuvre de la Communauté 360 du territoire, à participer à la construction des réponses attendues par le biais des staffs territoriaux, à contribuer à l'élaboration de réponses innovantes en lien avec le pôle d'ingénierie, et à engager une réflexion collective sur les évolutions nécessaires de l'offre pour l'adapter aux besoins avec le comité décisionnel restreint et les membres coeur.

Nous faisons partie du groupe à l'initiative du projet, assurant une instance de gouvernance opérationnelle en attendant une structuration pérenne. Nous veillerons à la mise en œuvre des orientations stratégiques, organiserons la campagne de recrutement du pilote de la communauté, assurerons le suivi de la planification et du plan d'actions, et arbitrerons sur les décisions concernant la Communauté 360. Nous sommes fiers de collaborer avec d'autres acteurs majeurs tels que l'EPA Helen Keller, APF France Handicap, les Pep76, le DAC Seine et mer, l'Association pour les fondations du Professeur Gibert et l'ERHR.

Nous sommes tous mobilisés pour construire ensemble les solutions pour demain.

JUILLET - AOUT 2022

LANCEMENT DES TRAVAUX DE L'ESPACE FLEURISTERIE AU CAJ LA SALAMANDRE

Le 12 juillet 2022, le CAJ la Salamandre a commencé le début des travaux de construction de l'espace Fleuristerie au sein de la serre. Ce projet ambitionne de proposer un environnement dédié à la création horticole, adapté aux besoins des personnes en situation de handicap.

L'espace Fleuristerie a plusieurs objectifs. Il vise à offrir une activité épanouissante et valorisante pour les personnes accueillies, contribuant à leur autonomie et intégration sociale. De plus, il a pour but de développer des partenariats et de favoriser la socialisation à travers une activité créative.

Ce projet innovant a été rendu possible grâce aux généreuses subventions du groupe Total Énergies et de la fondation Malakoff, que nous remercions chaleureusement.

En mettant l'accent sur l'épanouissement personnel et l'intégration sociale, l'espace Fleuristerie incarne la mission de la Ligue Havraise de favoriser l'inclusion et l'autonomie des personnes en situation de handicap.







SEPTEMBRE - OCTOBRE 2022

MOBILISATION DE LA LIGUE HAVRAISE POUR LA SANTÉ MENTALE ET L'ENVIRONNEMENT



Le 2 septembre 2022, dans le cadre de la 33ème édition des semaines d'information sur la santé mentale, des personnes accueillies par la Ligue Havraise ont participé à une action citoyenne importante : le ramassage des déchets sur la plage. Cet événement a mobilisé plus de 100 personnes, démontrant l'engagement communautaire envers la santé mentale et l'environnement.

L'initiative a regroupé des acteurs locaux clés, dont le pôle psychiatrie du GHH, l'EPA Helen Keller, l'UNAFAM, le GEM stop galère, Vivre et Devenir, et la ville du Havre. La plage a été le théâtre d'une matinée de sensibilisation à l'impact environnemental des déchets et de promotion du bien-être mental.

L'événement, avec le thème "Pour ma santé mentale, agissons pour notre environnement", a été plus qu'un simple ramassage de déchets. Il a offert un moment de partage et de convivialité, renforçant la conscience environnementale et soulignant l'importance du lien entre santé mentale et environnement.





POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DU 360LH, FUTUR BÂTIMENT DE LA LIGUE HAVRAISE

Le 20 septembre 2022, une étape importante a été franchie pour la Ligue Havraise avec la pose de la première pierre du futur bâtiment de l'Association, nommé le 360LH. Cet événement a rassemblé des personnalités importantes : Virginie Le Clerc, Présidente de la Ligue Havraise, Michel Cappe, Directeur Général, Madame la ministre Agnès Firmin Le Bodo, Monsieur Jean-Baptiste Gastinne, Maire adjoint du Havre, et Madame Florence Thibaudeau Rainot, Vice-Présidente du Conseil départemental de Seine Maritime.

Le futur bâtiment, situé sur le plateau du Grand Hameau, accueillera les salles de formations, les salles d'activités, la plateforme des services incluant le SAVS, le SAMSAH, le SESSAD, la plateforme de services ELISEA, CAP EMPLOI et EFELIHA, ainsi que le siège social de la Ligue Havraise. La livraison est prévue pour septembre 2023.

Le 360LH promet d'être un espace inclusif et innovant, conçu pour répondre aux besoins des personnes que nous accompagnons.







NOVEMBRE - DÉCEMBRE 2022

DUODAY : UN PAS VERS L'INCLUSION

Le 11 novembre 2022, la Ligue Havraise a marqué un événement spécial, le DuoDay, un moment dédié à la sensibilisation au handicap et à l'inclusion professionnelle. Des travailleurs des ESAT de la Ligue ont été accueillis par les équipes de Bricoman France, Leroy Merlin Le Havre et Maisons du Monde pour une journée de découverte et de collaboration. L'objectif de cette journée était d'offrir un aperçu de différents métiers, tout en démontrant la diversité des compétences des personnes handicapées. Cette expérience enrichissante a été une occasion de changer de regard sur le handicap et de dépasser nos préjugés. Les retours positifs des participants confirment l'efficacité de cette initiative pour promouvoir l'inclusion en milieu professionnel.



La Ligue Havraise tient à remercier Bricoman France, Leroy Merlin Le Havre et Maisons du Monde pour leur participation et leur engagement envers l'inclusion. Nous sommes impatients de renouveler cette expérience et d'ouvrir la porte à de nouvelles collaborations pour la prochaine journée DuoDay.







PARTENARIAT ENTRE LA LIGUE HAVRAISE ET TOTAL ENERGIES

Le 24 novembre 2022, la Ligue Havraise, représentée par sa présidente, Mme Le Clerc, et le CAJ La Salamandre, ont effectué une livraison de plantes chez Total Fluides. Le Directeur général, M. Benaouda, était présent pour accueillir cette initiative soutenue par une subvention de Total Energies. Les compositions, associant art floral et réemploi de bois de palette par l'ESAT PO, reflètent l'engagement continu de la Ligue Havraise en faveur de l'inclusion et de l'écologie.

10 ANS DE LA MAS LES CONSTELLATIONS

La Maison d'Accueil Spécialisée "Les Constellations", accueillant des personnes avec un handicap psychique, a célébré son 10ème anniversaire le 16 novembre 2022. Depuis 2012, elle a contribué à une vie plus enrichissante pour ses résidents. Pour marquer cette journée spéciale, résidents et familles se sont réunis pour des activités variées : démonstrations sportives, chorale, ateliers artistiques, projection d'un film sur la vie à la MAS, et un "Constellations Shop" proposant des articles créés par les résidents et les travailleurs de l'ESAT.











PARTIE 4

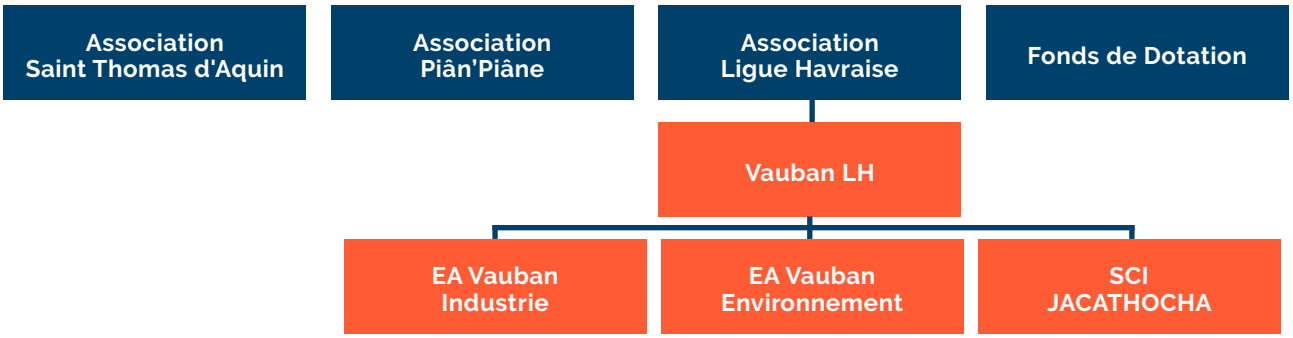
Bilan économique & social



STÉPHANIE MARTIN
DIRECTRICE ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE



Pour la 1ère année, les données présentées au sein de ce rapport financier correspondent aux comptes combinés de l'ensemble des entités du périmètre de la Ligue Havraise, représenté au sein de l'organigramme suivant :



Pour information, Vauban LH détient également 50% des titres de la société WEEE Vauban, non intégrée à ces comptes combinés.

Avec un niveau de fonds propres de 27.2 millions d'euros, la santé financière du périmètre de la Ligue Havraise reste saine, malgré un résultat fortement déficitaire en 2022 (-1.6 millions d'euros).

Tout d'abord, et sans surprises, cette année a été particulièrement impactée par l'inflation. L'évolution des prix des combustibles et de l'électricité ont impacté l'ensemble des activités : les Etablissements Sociaux et Médico-Sociaux (ESMS), les activités des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) et des Entreprises Adaptées (EA), ainsi que les activités des centres de loisirs (Pian Piane et Saint Thomas d'Aquin).

Par ailleurs, les revalorisations salariales ont eu pour conséquence d'augmenter la masse salariale de manière très significative : augmentations du SMIC, mesures issues du Ségur de la santé et de la mission menée par Michel Laforcade, augmentations de la valeur du point, que ce soit dans la convention 66 (médico-social) ou dans la convention de l'animation (centres de loisirs) … La Ligue Havraise a obtenu des financements complémentaires de la part de l'Agence Régionale de la Santé (ARS) et du Conseil Départemental (CD) pour la revalorisation salariale des métiers de l'accompagnement du médico-social ; financements qui ont permis de couvrir 90% des surcoûts constatés. Les difficultés de recrutement, notamment dans les métiers du soin, ont également eu des répercussions sur la gestion des ressources humaines et sur les organisations de travail.

Il est à noter que les ESAT et les EA maintiennent un bon niveau de performance malgré la conjoncture. Les ESAT retrouvent un chiffre d'affaires et un niveau de résultat au même niveau qu'en 2019 (avant la crise sanitaire).

Pour la Ligue Havraise, l'année 2023 sera rythmée par le calendrier des négociations du 4ème CPOM (2024-2028), qui sera signé en décembre 2023. Dans ce contexte, l'enjeu pour la Ligue Havraise sera de veiller et d'alerter les pouvoirs publics afin que les moyens octroyés permettent de mettre en œuvre les objectifs CPOM et de financer l'ensemble des projets au service des personnes en situation de handicap.

Je tiens à remercier l'ensemble des équipes du siège et des équipes administratives qui ont concouru de près ou de loin à l'établissement de ces comptes combinés.

LE RAPPORT FINANCIER

SITUATION FINANCIÈRE

Actif (en K€)	2022	2021	Écart	%	Passif (en K€)	2022	2021	Écart	%
Actif immobilisé	26 142	23 242	2 900	12,48%	Fonds propres	27 251	28 793	-1 541	-5,35%
					Provisions pour risques et charges	6 002	5 117	885	17,29%
Créances	6 305	4 383	1 922	44%	Emprunts bancaires	14 334	9 563	4 771	50%
Trésorerie	22 404	22 588	-184	-1%	Dettes	7 263	6 740	523	8%
Total	**54 850**	**50 213**	**4 638**	**9%**	**Total**	**54 850**	**50 213**	**4 638**	**9%**

COMPTE DE RÉSULTAT

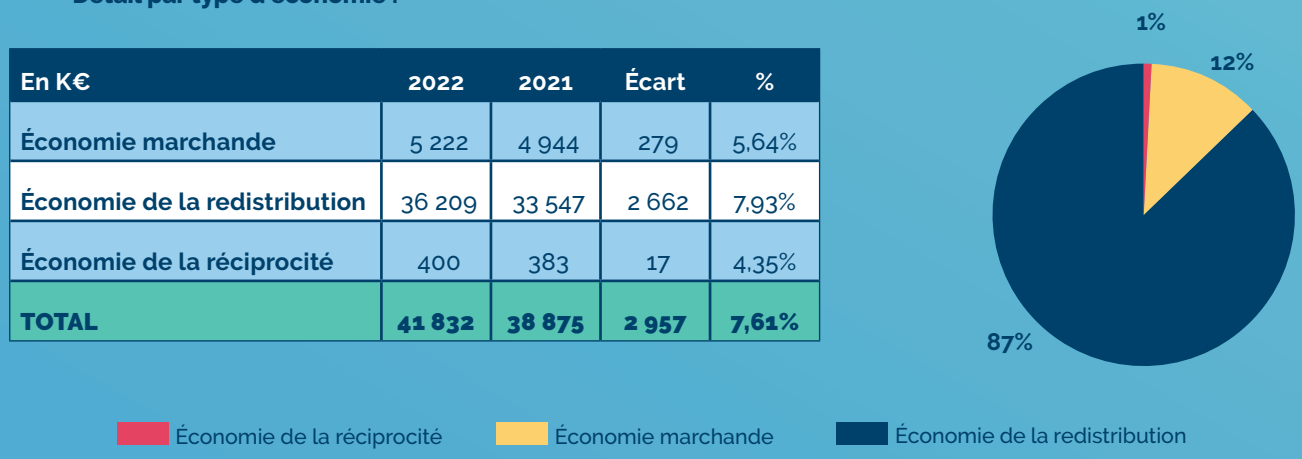
Comptes combinés (en K€)	2022	2021	Écart	%
Produits d'exploitation	42 552	39 506	3 046	7,71%
Charges d'exploitation	43 529	40 255	3 274	8,13%
Résultat d'exploitation	**-977**	**-749**	**-228**	**30,42%**
Résultat financier	-144	-142	-2	1,38%
Résultat exceptionnel	-437	452	-889	-196,78%
Impôts sur les sociétés	-20	-28	8	-27,93%
Résultat	**-1 578**	**-468**	**-1 110**	**237,27%**

LES PRODUITS D'EXPLOITATION

En K€	2022	2021	Écart	%
Recettes liées aux activités	41 432	38 491	2 941	7,64%
Cotisations	24	26	-3	-9,88%
Dons et subventions	376	357	19	5,40%
Autres produits d'exploitation	720	631	89	14,10%
Total	**42 552**	**39 506**	**3 046**	**7,71%**

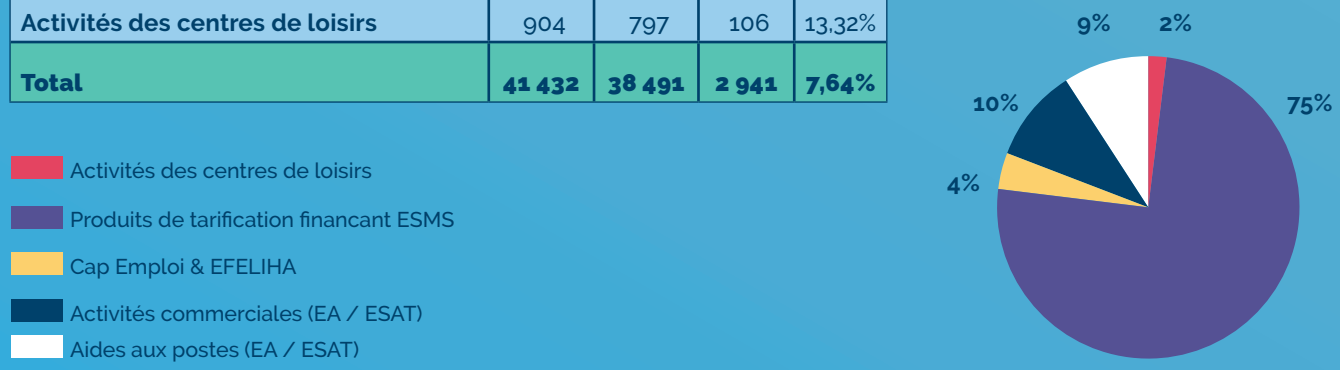
Détail par type d'économie :

En K€	2022	2021	Écart	%
Économie marchande	5 222	4 944	279	5,64%
Économie de la redistribution	36 209	33 547	2 662	7,93%
Économie de la réciprocité	400	383	17	4,35%
TOTAL	**41 832**	**38 875**	**2 957**	**7,61%**



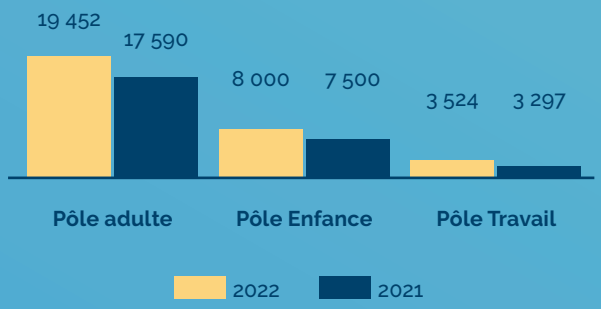
Détail des recettes liées aux activités par activité :

En K€	2022	2021	Écart	%
Produits de tarification financant ESMS	30 977	28 388	2 589	9,12%
Cap Emploi & EFELIHA	1 427	1 506	-79	-5,24%
Activités commerciales (EA / ESAT)	4 319	4 146	172	4,16%
Aides aux postes (EA / ESAT)	3 805	3 653	152	4,16%
Activités des centres de loisirs	904	797	106	13,32%
Total	**41 432**	**38 491**	**2 941**	**7,64%**

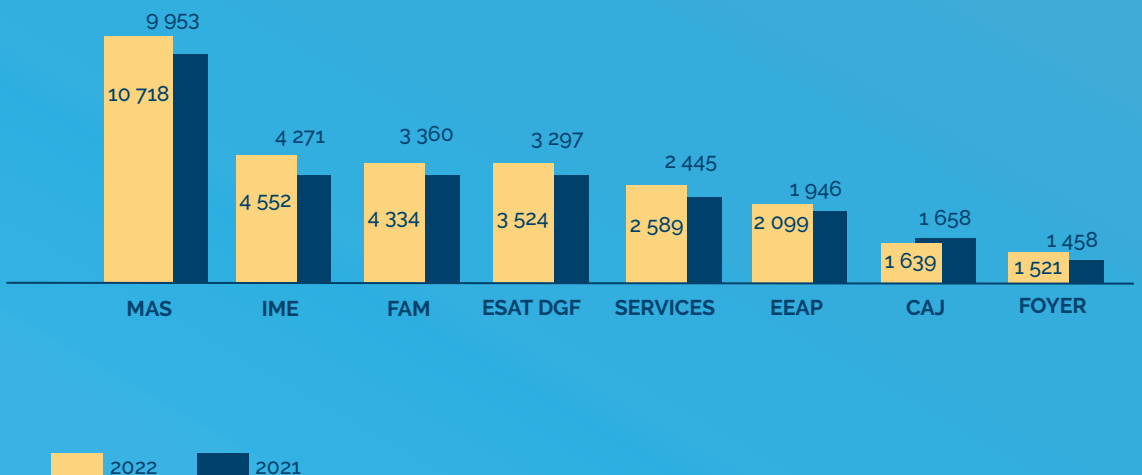


FOCUS SUR LES PRODUITS DE LA TARIFICATION FINANÇANT LES ESMS

En K€	2022	2021	Écart	%
Pôle Adulte	19 452	17 590	1 862	10,59%
Pôle Enfance	8 000	7 500	499	6,66%
Pôle Travail	3 524	3 297	227	6,90%
Total	**30 977**	**28 388**	**2 589**	**9,12%**



En K€	2022	2021	Écart	%
MAS	10 718	9 953	765	7,69%
IME	4 552	4 271	281	6,59%
FAM	4 334	3 360	974	28,99%
ESAT DGF	3 524	3 297	227	6,90%
SERVICES	2 589	2 445	143	5,85%
EEAP	2 099	1 946	153	7,87%
CAJ	1 639	1 658	-19	-1,15%
FOYER	1 521	1 458	64	4,36%
Total	**30 977**	**28 388**	**2 589**	**9,12%**

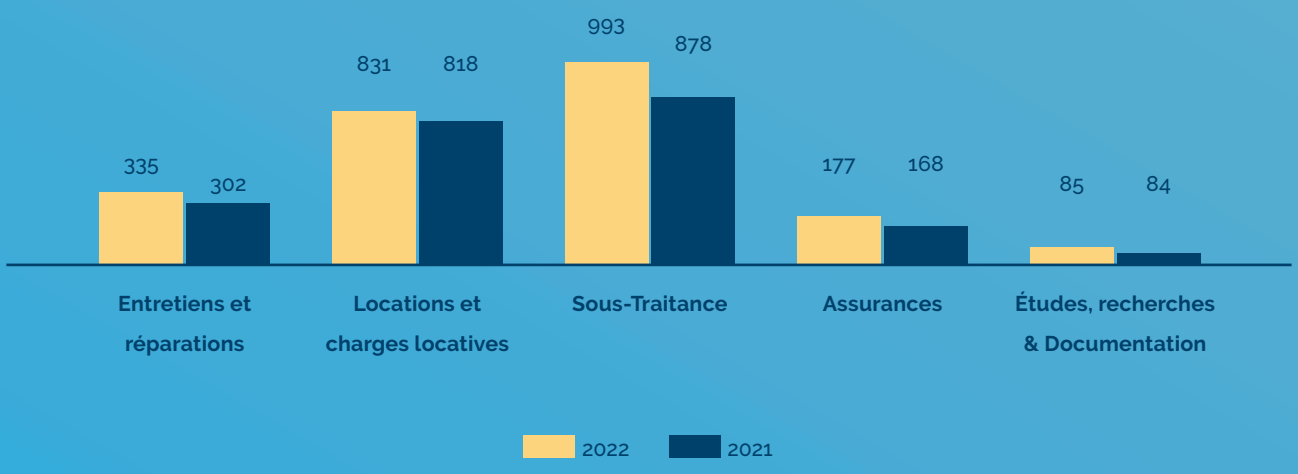


LES CHARGES D'EXPLOITATION

En K€	2022	2021	Écart	%
Achats	2 386	2 208	177	8,03%
Autres Achats	2 421	2 251	170	7,56%
Charges Externes	4 257	4 087	169	4,14%
Impôts et Taxes	2 089	2 031	58	2,86%
Salaires et charges	29 582	26 820	2 763	10,30%
Charges diverses de gestion courante	32	16	16	99,69%
Dotations aux amortissements et aux provisions	2 763	2 842	-79	-2,79%
Charges d'exploitation	**43 529**	**40 255**	**3 274**	**8,13%**

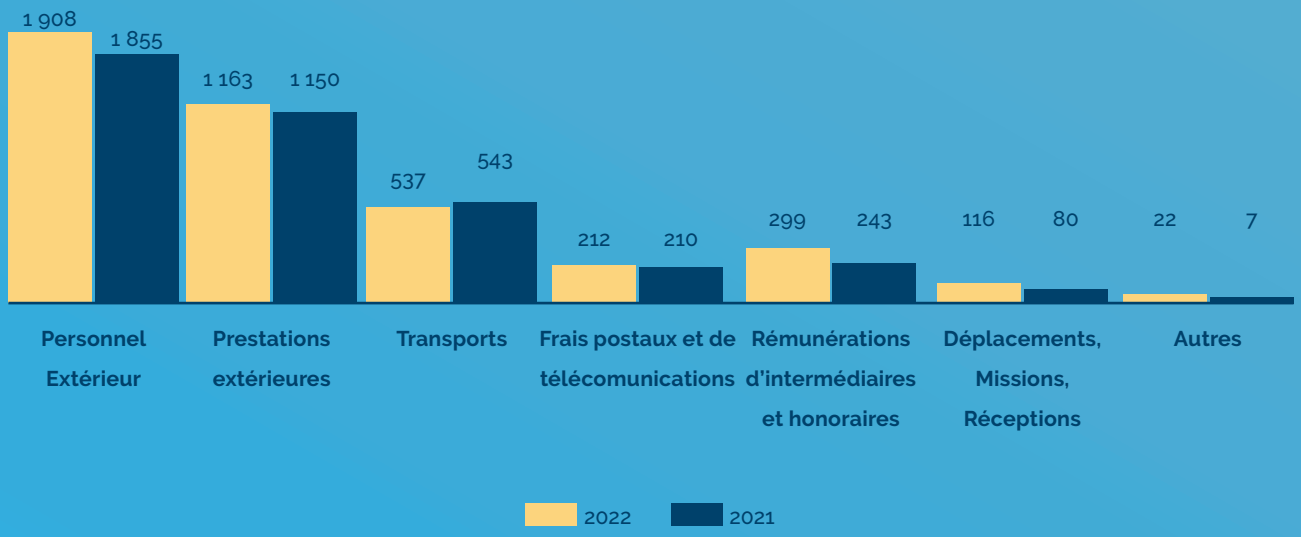
Autres achats

En K€	2022	2021	Écart	%
Entretiens et réparations	335	302	32	10,71%
Locations et charges locatives	831	818	13	1,58%
Sous-Traitance	993	878	115	13,07%
Assurances	177	168	9	5,16%
Études, recherches & Documentation	85	84	1	1,64%
Total autres achats	**2 421**	**2 251**	**170**	**7,56%**



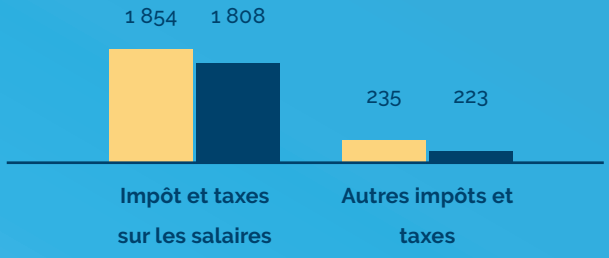
Charges externes

En K€	2022	2021	Écart	%
Personnel extérieur	1 908	1 855	53	2,87%
Prestations extérieures	1 163	1 150	13	1,10%
Transports	537	543	-6	-1,04%
Frais postaux et de télécomunications	212	210	2	0,95%
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	299	243	56	23,19%
Déplacements, Missions, Réceptions	116	80	35	44,19%
Autres	22	7	15	225,28%
Total charges externes	**4 257**	**4 087**	**169**	**4,14%**



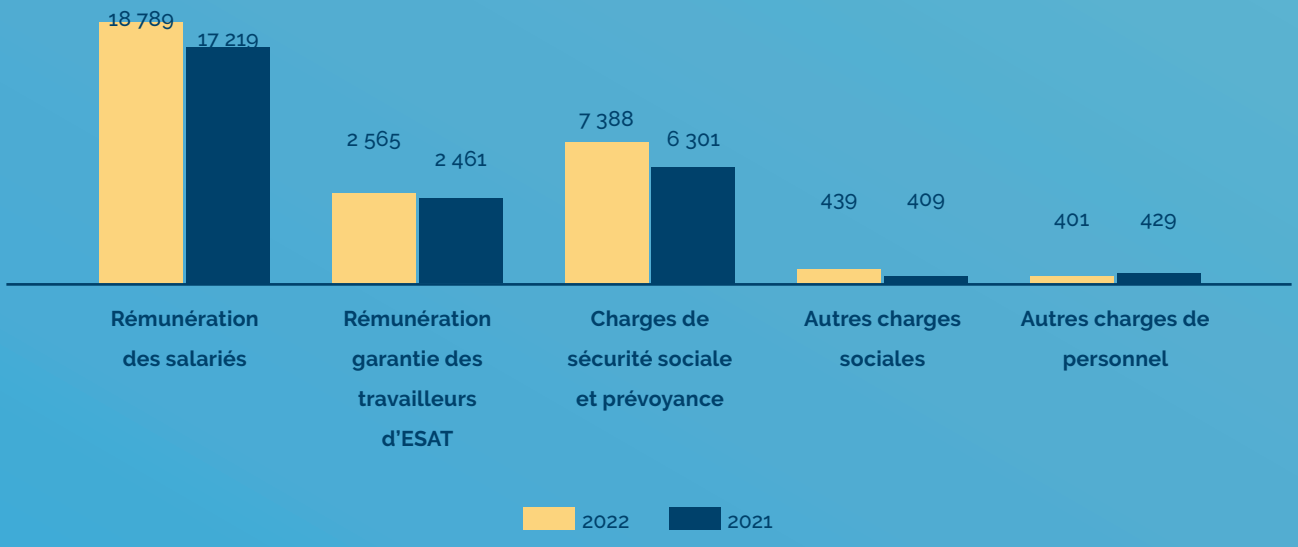
Impôts et taxes

En K€	2022	2021	Écart	%
Impôt et taxes sur les salaires	1 854	1 808	46	2,53%
Autres impôts et taxes	235	223	12	5,45%
Total impôts et taxes	**2 089**	**2 031**	**58**	**2,86%**



Salaires et charges

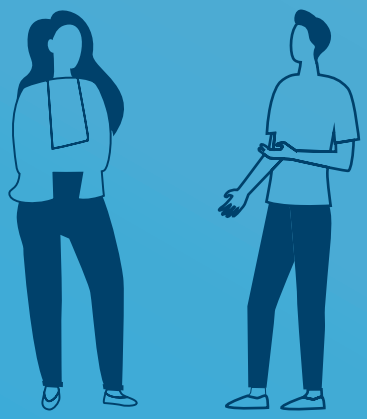
En K€	2022	2021	Écart	%
Rémunération des salariés	18 789	17 219	1 570	9,12%
Rémunération garantie des travailleurs d'ESAT	2 565	2 461	105	4,26%
Charges de sécurité sociale et prévoyance	7 388	6 301	1 087	17,24%
Autres charges sociales	439	409	30	7,29%
Autres charges de personnel	401	429	-29	-6,70%
Total salaires et charges	**29 582**	**26 820**	**2 763**	**10,30%**



LES RESSOURCES HUMAINES À LA LIGUE HAVRAISE

NOS PROFESSIONNELS

EFFECTIFS PHYSIQUES



833

professionnels œuvrent dans nos établissements et services médicaux-sociaux

SOIT

490 CDI

94 CDD

249 travailleurs en situation de handicap employés dans nos ESAT

61 **Salariés**
présents en personne physique ayant soit une reconnaissance RQTH ou une invalidité partielle

91/100

Index égalité professionnel*
80% de femmes dans nos effectifs.

43 **Ans**
âge moyen

10 **Ans**
d'ancienneté moyenne

*Cet index vise à déceler les éventuelles inégalités salariales entre les femmes et les hommes

DISPOSITIFS POUR LA QVT DE NOS SALARIÉS

9,30%
Taux d'absentéisme

8,11%
Taux de turn over

3 Référents santé

Prestations assistante sociale pour les salariés

NOS SAVOIRS & COMPÉTENCES

LA TRANSMISSION DE NOS SAVOIRS

109 Stagiaires
accueillis par an

L'ADAPTATION ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE NOS PROFESSIONNELS



93% des CDI et CDD formés en 2022

1 163 actions réalisées en 2022

SOIT

1,99 action de formation par salarié

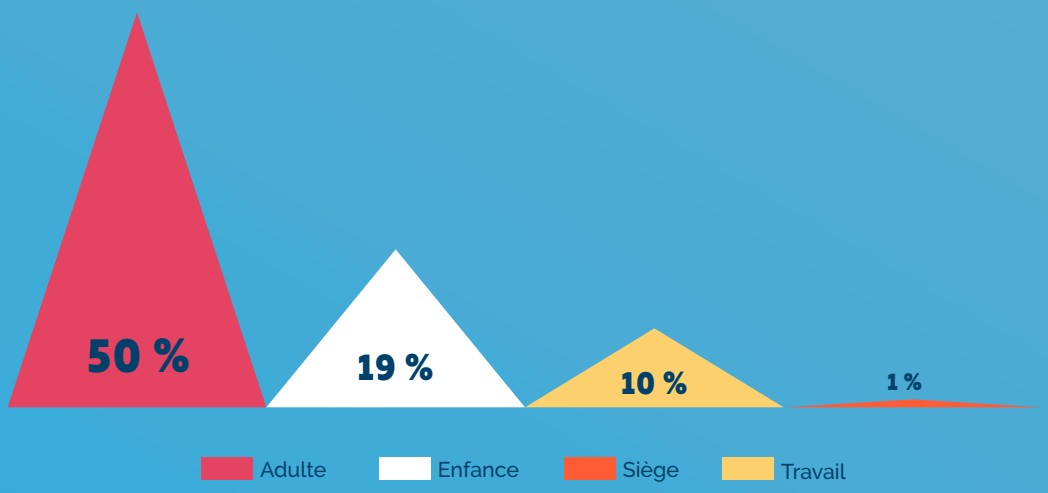
25 495 heures de formation en 2022

1 action de formation réalisée = 1 participation à une session de formation

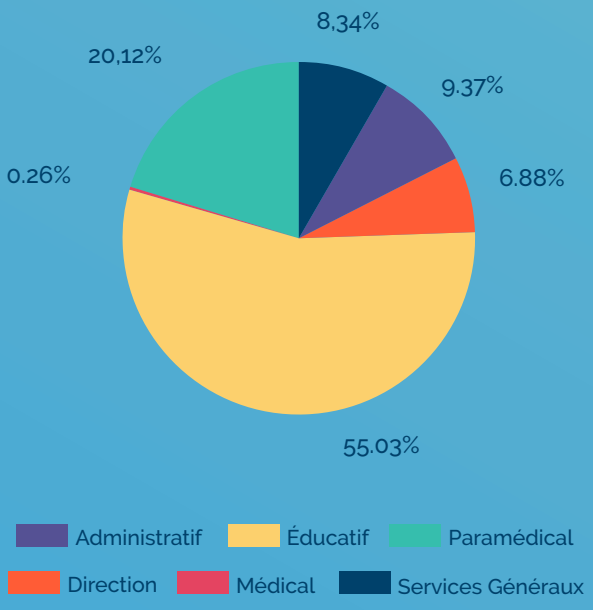
LES ANALYSES DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES (APP*)

Répartion des formations aux APP par pôle en 2022

** Atelier de Pédagogie Personnalisée*



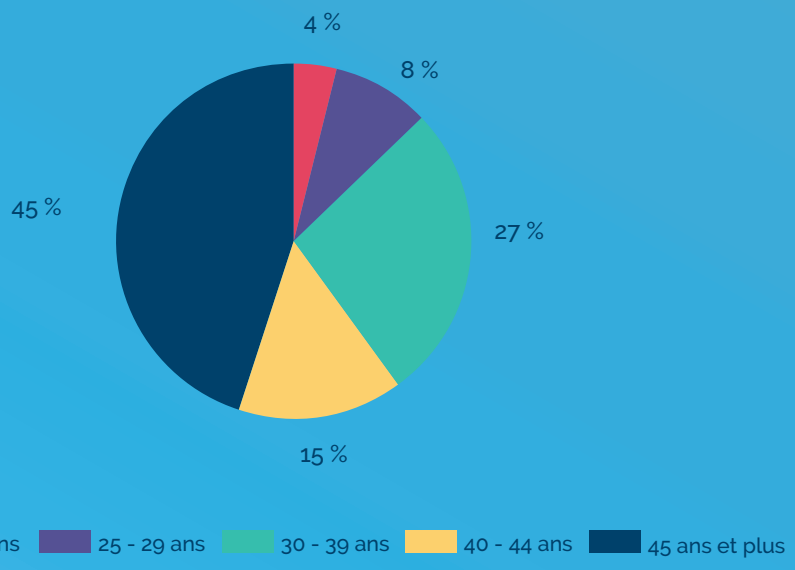
Répartition des actions de formation par filière métier



Évolution sur 3 ans			
	2020	2021	2022
Adaptation et maintien dans l'emploi	918	1029	1129
Développément des compétences*	35	33	34

*Formations longues et/ou certifiantes

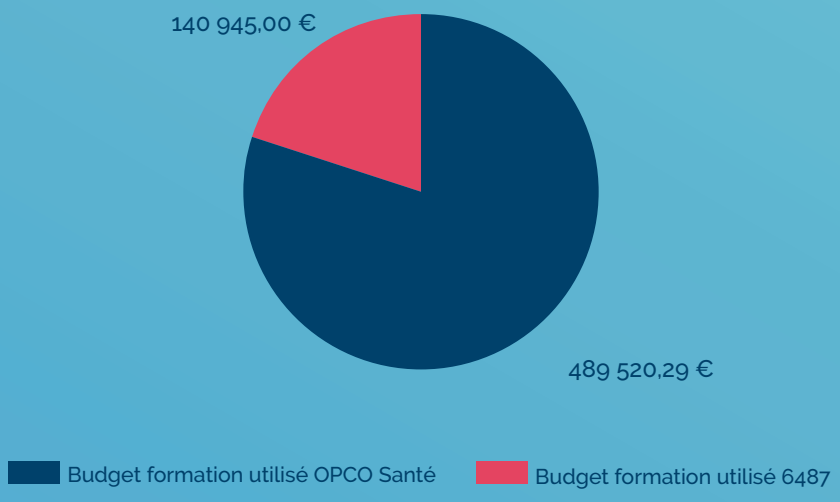
Répartion par âge des salariés formés



INVESTISSEMENT DE LA LIGUE HAVRAISE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE SES SALARIÉS

Répartion entre le compte interne et l'OPCO* Santé

OPCO : Opérateur de Compétences*



FORMATIONS

15 802 007 €

Masse salariale brute

630 465 €

Total utilisé pour la formation

3,99 %

de la MSB ont été utilisés pour la formation professionnelle en 2022.

Contre ***2,5 %*** de versement obligatoire


YAMAHA



PARTIE 5

Le bilan du Directeur Général

MICHEL CAPPE
DIRECTEUR GÉNÉRAL

2022, année fatigante ?

L'éléphant n'est pas fatigué de porter sa trompe.

Proverbe sanskrit

D'une manière générale le courage ne nous manque pas, quelle que soit la portée de nos missions, nous avons toujours répondu présents, nous répondons encore présents et nous répondrons toujours présents, nous pouvons faire nôtre ce proverbe sanskrit car notre charge fait intrinsèquement partie de nous.
2022, année fatigante à un point où j'aurais décidé de céder l'écriture du présent rapport à l'intelligence artificielle et à son désormais célèbre « *ChatGPT* » qui vous rédige dans un français académique et en deux coups de cuillère à pot à peu près tout ce que vous voulez. J'aurais probablement et à juste titre offensé la majorité d'entre vous même si vous aviez pu concéder à l'intelligence artificielle une syntaxe parfaite là où mon talent littéraire s'est arrêté aux notes de mon professeur de français au lycée.



Fatigué mais pas résigné au point de simplement le déclarer en fatalité - mais est-ce vraiment le cas ? – sans tenter une réaction. Je vous concède que je vais m'inspirer de quelques auteurs pour m'accompagner dans la description de cette année 2022 et commençons par un texte d'un père jésuite, Dominique Cupillard qui part d'un texte de la philosophe Simone Weil décédée en 1943.

« Camarade, […] On n'en faisait jamais assez ; il fallait toujours être tendu pour faire encore quelques pièces de plus. Quand en forçant, en s'épuisant, on était arrivé à aller plus vite, le chronométreur augmentait les normes. On usait ses dernières forces pour se précipiter dans le métro, pour

chercher avec angoisse s'il restait une place assise. S'il en restait, on somnolait sur la banquette. S'il n'en restait pas, on se raidissait pour arriver à rester debout. On n'avait plus de force pour se promener, pour causer, pour lire, pour jouer avec ses gosses, pour vivre. On était tout juste bon à aller au lit. » Simone Weil conclut : *« Tout le monde, dans toutes les situations, sait ce que c'est que d'être fatigué, mais pour cette fatigue-là, il faudrait un nom à part. »*

Assurément, un texte qui ne peut que nous inviter au respect et à la reconnaissance et nous rappeler des souvenirs de parents, d'aïeux ou de lecture prenante.

Mais reprenons l'analyse de Dominique Cupillard :

« Aujourd'hui, la vraie fatigue, celle qui mériterait un nom à part, n'est pas celle d'après le travail, mais celle d'avant l'effort, celle du réveil, une fatigue à ne rien faire, une sorte d'épuisement chronique, sans cause apparente, qu'aucun sommeil, quand il est encore possible, semble pouvoir contenir. Se lever, marcher, bouger, tout est un effort, une peine, difficile, même ce qui normalement devrait nous reposer. C'est vivre qui fatigue, au point que c'est toute la vie qui doit être prise en charge… »

« L'homme d'aujourd'hui se trouverait condamné à assumer partout une exigence trop forte de responsabilité et d'initiative, devant endurer en permanence la charge de tout choisir et de tout décider, dans un monde instable, changeant, de moins en moins lisible. C'est sa vie, c'est lui-même qu'il doit choisir, prendre en main, c'est son identité même qu'il doit, sinon inventer, du moins recomposer. »

« Cette fatigue apparaît alors comme (…) celle d'une impuissance à satisfaire le possible, d'une incapacité, celle d'un contrat, d'un défi qu'on n'arrive plus à remplir. (…). Qui nous rappelle qu'être homme, ce n'est pas un acquis, un donné, mais un travail, une responsabilité, une conquête, qui sollicitent sans cesse notre liberté et notre initiative. »

Oui mais…

« *Pour se soustraire à la fatigue de penser, beaucoup sont même disposés à travailler.* »

C'est tellement vrai qu'à force de discuter éternellement du sexe des anges, sujet perpétuellement en débat, il est rassurant de penser que le jardinier qui travaille son potager nous offre toujours de beaux légumes à la saison venue. A nous de revenir à cette essence et à construire des projets concrets avec des résultats qui le sont tout autant pour notre public.

> ***« Pour s'endurcir, il faut soumettre le corps à beaucoup d'effort et de fatigue, et s'habituer à résister à tout ce qui peut l'affecter, quelque rudement que ce soit. »***
>
> *Arthur Schopenhauer*
> *Philosophe allemand,*
> *Né en 1788*

Encore un hommage de plus à la crise sanitaire me direz-vous et vous aurez raison, mais si elle a commencé pour tout le monde de façon stupéfiante un 11 mars 2020, elle n'a pas disparu encore totalement à ce jour et certains de nos établissements ont dû appliquer des mesures de protection jusqu'en mars 2023, trois années d'efforts constants pour protéger les plus vulnérables. Cela vaut bien la reconnaissance de Schopenhauer.

> *Il n'y a pas de fatigue pour celui qui crée.*
>
> *Martin Gray*
> *Ecrivain franco-américain d'origine polonaise*
> *Né à Varsovie (Pologne) le 27 Avril 1922*

Les directions, les cadres et les professionnels en général savent combien leur capacité à trouver des solutions, à résoudre des problèmes effacent beaucoup de choses et rendent la charge plus légère. Le Covid ne nous avait pas quittés en 2022 durant laquelle plusieurs sites ont continué à lutter contre le virus et à protéger les plus vulnérables. Cela n'a pas toujours été facile de maintenir ces contraintes à fortiori lorsqu'elles n'étaient plus appliquées partout ailleurs mais cela a été fait.
Dans le même temps, il a fallu mobiliser les énergies sur de nombreux enjeux dont celui, essentiel et fondamental du numérique en santé. L'arrivée de Julien Legras nous aura permis de remporter un appel à projet avec nos collègues de l'EPAHK et de l'APEI de Dieppe afin de permettre à l'horizon 2024 à tout notre public d'accéder aux mêmes services de santé que ceux mis à disposition par l'Etat Français pour tout citoyen. Voilà un vrai projet citoyen et inclusif ! Proposer une véritable égalité de traitement entre personnes handicapées et celles qui ne le sont pas.
C'est assurer une meilleure médecine curative et préventive. Notre association avait déjà pris les devants en 2016 en se dotant d'un dossier unique informatisé – IMAGO -, à présent sa mise à niveau vers le « numérique en santé » est en ordre de marche. Nous avions d'ailleurs initié avec nos amis de l'UNAPEI, de l'EPAHK et de l'EPNAK un collectif régional pour aborder ces questions de droit fondamental. Courant 2022, l'ARS s'est enfin structurée pour accompagner les gestionnaires et nous avons transformé notre collectif en « communauté des enjeux du numérique en santé ». Il se réunit par visio-conférence tous les 2 mois à l'attention de tous les gestionnaires de la région normande et traite tous les sujets du numérique en santé dont notamment le préoccupant risque de cyber attaque.

« *La fatigue est la ruine du corps et l'inquiétude la faucille de l'âme.* »

Les responsables qui ont eu à cœur de reconnaître l'engagement exceptionnel des professionnels de santé durant la crise sanitaire ne connaissaient certainement pas ce proverbe arabe car après

avoir imaginé la mesure « *SEGUR* », ils ont dû compléter par une « *LAFORCADE 1* » et finalement par une mesure complément de rémunération des personnels médico-sociaux, comme quoi vitesse et précipitation peuvent être quelques fois confondus pour aboutir à la même cacophonie. De très nombreux organismes gestionnaires se sont ensuite trouvés confrontés à une situation ubuesque au-delà des difficultés générées par une convention collective vétuste et obsolète, les différentes mesures de revalorisation salariale ont laissé fin 2022 sur le carreau environ 1/5 des effectifs de notre association. Le conseil d'administration sera d'ailleurs amené à prendre une mesure exceptionnelle en mars 2023 afin de garantir une égalité de traitement et une reconnaissance unanime de tous les professionnels en sortie de cette crise sanitaire sans précédent.

Alors si ces mesures discriminantes avaient de quoi inquiéter nos âmes, les mesures prises par le conseil d'administration ont permis de conserver un optimisme de rigueur. Ne nous lassons jamais de notre devoir de penser l'avenir et de créer des projets.



D'ailleurs un historien italien né en 1900, Alessandro Morandotti a écrit :

> *Pourquoi les architectes ne songent-ils pas, pour diminuer la fatigue, à limiter la hauteur des marches au fur et à mesure qu'on monte un escalier ?*

Albert Willemetz

Poète et chansonnier français | Né en 1887

Nous nous sommes posés cette question tout au long de l'année 2022 après avoir pris l'engagement de rédiger un projet d'établissement pour le siège social avec une annexe consacrée essentiellement à la gestion de projets.

Tout au long de l'année 2021, nous avions récolté une matière riche des attentes, des besoins mais aussi des difficultés qui jalonnaient l'ensemble de nos établissements et services. Nous avons ainsi abouti avec conviction qu'une méthode adaptée à notre secteur d'activité répondrait à tout cela et nous nous sommes adjoints les compétences d'une experte à qui nous avons patiemment enseigné les spécificités de notre environnement. Nous n'avons pas pensé réduire la hauteur des dernières marches de nos projets mais nous avons pensé construire un escalier qui permette à chacun de l'emprunter et de

s'y sentir à la fois en sécurité et en progression constante. Notre méthodologie prévoit d'associer systématiquement les bénéficiaires, résidents, externes, leurs proches et les professionnels concernés. Un relevé à l'été 2022 auprès de nos cadres illustrait les attentes pour... 90 projets ! Le premier projet a été signé en décembre 2022 et concerne la transformation du foyer Edmond Debraize en solutions multiples d'habitats pour ses résidents ; suivront début 2023, les foyers d'accueil médicalisés, la maison d'accueil spécialisée Le Manoir.

Vivre dans le passé est ennuyeux ; regarder en arrière fatigue les muscles du cou, vous fait buter contre les personnes ne suivant pas le même chemin que vous

Edna Ferber
Romancière américaine
Née le 15 Août 1887

C'était tellement mieux avant ! Avant quoi, avant qui, avant quand… peu importe c'était mieux. Pourquoi pas, mais reconnaissons que l'histoire nous permettra tout de même de buter assez rapidement sur quelques moments pour le moins interpellant sur cette assertion. Ce qui est certain c'est que nous disposions de plus de temps, c'est indéniable et ce n'est pas différent de ce que chacun de nous ressent face à la déferlante impressionnante de nouvelles technologies censées être assimilées au progrès. Ce qui est certain c'est que notre public en général dispose d'un horizon beaucoup plus lointain que celui annoncé par les médecins lors de la découverte de la pathologie, du ou des handicaps. Grâce indéniablement au progrès de la médecine mais aussi, il faut le souligner avec assurance, grâce au secteur médicosocial. Il a su prendre soin, écouter, accompagner, adapter, évoluer avec les besoins de la personne concernée et lui apporter une véritable qualité de vie. Mais ces progrès ont également des conséquences, on ne vit plus quelques années avec un enfant handicapé, on vit une vie et tout ce que cela entraîne. Il nous faut à présent nous adapter aussi à cela et repenser nos modes d'accompagnement. La logique de demande de création

permanente de places se heurte de plein fouet à la prise en compte de l'autodétermination, des évolutions possibles ou non des lieux d'accueil, des équilibres budgétaires… Depuis 2020 et la première « communauté 360 COVID », la Ligue Havraise est restée très active sur le terrain des coopérations. Persuadés qu'ensemble nous détenons plus de solutions qu'individuellement, nous avons porté la convention constitutive de la « Communauté 360 », la première de la région normande et qui a rassemblé 37 signataires issus du secteur médicosocial personnes handicapées et personnes âgées, du secteur sanitaire public et privé et des dispositifs du droit commun. Les travaux de cette communauté seront longs à porter leurs effets (on ne change pas des cultures de fonctionnement décennal facilement) mais l'enjeu l'emporte largement. Imaginez le jour où toute personne handicapée ou un aidant n'aura qu'un seul numéro à composer pour qu'on puisse répondre à sa demande…

« *Quand vous êtes harassés de fatigue, pensez toujours à l'exemple de la bouilloire. Elle a beau avoir le couvercle en ébullition, cela ne l'empêche pas de chanter.* »

Cette citation anonyme m'invite à vous partager un de nos « gros » chantiers de cette année 2022, le déploiement de notre responsabilité sociétale et organisationnelle. Qui aurait pu penser que ce dossier, solidement arrimé à notre projet associatif rencontre un tel engouement parmi notre collectivité ? Animés avec détermination par Angélique Voisin, Stéphanie Martin et Valérie Charpentier, les ateliers RSO ont apporté parmi les usagers, leurs représentants et les professionnels un chant d'espoir et d'éthique qui, sans aucun doute, figurera au cœur du projet de la Fondation Ligue Havraise. Ce ne sont pas des réunions en plus, des objectifs en plus, du travail en plus mais bien une vision différente de notre organisation que la RSO aura permis de créer au sein de la Ligue Havraise. En 2023, chacun de nos établissements et services aura ainsi son ambassadeur RSO.

> *Rien n'est aussi fatiguant que de remettre perpétuellement à plus tard une tâche inachevée.*
>
> *William James*
> *Philosophe et psychologue américain*
> *Né à New York le 11 Janvier 1842*

Motiver, c'est mettre en mouvement, se pousser à agir et à persévérer même si les choses ne se passent jamais comme prévu. Pour actionner ce moteur rien de tel que la théorie de l'autodétermination née dans les années … 1970. Le passage pour chacun d'entre nous du je « dois » au je « veux », notre vision du monde est forcément positive en partant du principe que chacun peut trouver la motivation pour l'action.

Pourtant les écueils sont nombreux et l'arrivée inattendue et brutale de l'inflation en 2022 nous a averti sans l'ombre d'un doute qu'une page était en train de se tourner. Rien ne sera probablement plus jamais comme avant. Imagination, motivation, innovation doivent devenir des leitmotivs et le dernier séminaire de gouvernance qui s'est déroulé en mars 2023 aura permis aux membres du conseil d'administration de proposer une solution pour que cet avenir fasse sens et permette de répondre aux attentes nombreuses et légitimes des personnes que nous accompagnons et de leurs familles. 2023 sera l'année des décisions, de l'alignement de tous nos projets et nous l'espérons d'une réponse véritablement cohérente et collective de notre association à ces attentes.







PARTIE 6

Dynamiques Sociales

LES PROFESSIONNELS

NOUS SOUHAITONS BIENVENUE AU SEIN DE NOS ÉTABLISSEMENTS :

BEDDIAF Nelha, secrétaire au CAJ La Salamandre ;
SEVELLEC Pauline, éducateur spécialisé au SESSAD DI ;
PAUILLACQ Sarah, assistante projet et parcours de vie, à la plateforme territoriale de services ELISEA ;
SILLIAU Vianney, moniteur d'atelier, à l'ESAT Porte Océane ;
COQUET Sonia, agent d'entretien, au foyer Edmond Debraize ;
MABILLE Audrey, agent d'entretien, au foyer Edmond Debraize ;
CHICOT Alexandre, agent de maintenance, au foyer Edmond Debraize ;
GUIDE Eric, chauffeur, à l'IMP l'Espérance.

ILS NOUS QUITTENT POUR PROFITER DE LA RETRAITE !

BOUCIF Fatima, surveillante de nuit au Foyer Edmond Debraize ;
CABALLE Françoise, Moniteur d'atelier à l'ESAT La Lézarde ;
LAPERT Sylvie, ASI au Foyer Edmond Debraize ;
MARAIS Patricia, ASI au Foyer Edmond Debraize ;
DOWESKI Philippe, chauffeur, à l'IMP l'Espérance ;
GIRARD Patrick, moniteur d'atelier, au CAJ la Salamandre ;
BEAUNEZ Dominique, technicien qualifié, à CAP EMPLOI.

NOUS AVONS LA GRANDE TRISTESSE DE VOUS FAIRE PART DU DÉCÈS DE :

ANIZAN Marielle, cheffe de service à l'IME l'Arbre à Papillons ;

LES PERSONNES ACCUEILLIES

AU SEIN DES ÉTABLISSEMENTS, NOUS SOUHAITONS LA BIENVENUE À :

SOULE Hadge, au FAM Le Perrey ;
DELAHAUT Lylou, à l'IMP L'espérance ;
M. NEMRI Youssef, au SESSAD Autisme ;
M. BOULAIN Tyméo, au SESSAD Autisme ;
NGANDU WOSS Ephraïm, à l'IMP l'Espérance ;
DA SILVA MADUREIRA Louana, à l'IMP l'Espérance ;
MIRAOUI Nordine, à l'IMPRO la Renaissance ;
YEPIE Erwan, à l'IMPRO la Renaissance ;
NOUET Laurie, à la MAS le Manoir ;
VASSEUR Sylvie, au SAMSAH ;
HAREL François, au SAMSAH ;
MABILLE Laurine, au Club ;
LEFEBVRE Marie-Eugénie, au FAM le Perrey ;
LALLART Pierre, à la MAS les Constellations ;
STOCKER Patricia, à l'ESAT Porte Océane ;
BREDEL Priscillia, à l'ESAT Porte Océane ;
LEVACHER Isabelle, au SAVS :
URPHEANT Hugo, à la MAS les Constellations ;
DAUBERT-HUE Lana, à l'IMPRO la Renaissance ;
HAUCHECORNE Florian, à l'ESAT la Lézarde ;
LAMBERT-SIME Maëva, à l'IMPRO la Renaissance ;
COURCELLE Alexandre, au SAVS ;
EUDES Nicolas, au SAVS ;
MAKANGA Maëlle, à l'EEAP les Myosotis ;
DRAME Djalouly, à l'IMP l'Espérance ;
MABILLE Laurine, au Club ;
LECANU Valentin, LEFEBVRE Magali et VIEILLOT Franck, à la MAS Les Constellations ;
ADEGOKE Adewale et VALLEE Léa, au SAMSAH ;
DEHEULLE Tylan, DELANOS Flavian, LY Djibril et DUPUIS Satish, au SESSAD Autisme ;
HURARD Maëllys et LE QUELLEC Ilan, au SESSAD DI ;
FERREIRA Benjamin, au CAJ La Salamandre ;
MENDY Nathan, au CAJ Le Perrey ;
ELIOT Nicolas et PETITJEAN Océane, au SAVS ;
FRAIGNE Elie et ODIEVRE Nolan, à l'IMP ;
LEROUX Sébastien et RUBY Angélique, à l'ESAT

La lézarde ;
TANKES Zoé, à l'EEAP Les Myosotis ;
ARNAUD Ryan, LEMAITRE Frédéric et DIOME Kelly à l'ESAT Porte Océane.

NOUS SOUHAITONS ÉGALEMENT UNE BONNE CONTINUATION DANS LEUR PARCOURS À :

ELBECHIR Emilie, à l'ESAT La Lézarde ;
JEAN BAPTISTE Marie-Alice, à l'ESAT La Lézarde ;
BERIOUCHE Iliès, à l'ESAT Porte Océane ;
SALIGNY Tony, à l'ESAT Porte Océane ;
ROBERT Steven, au SAVS ;
MOUSSE Sylvie, de l'ESAT la Lézarde ;
LAMBERT Jean-Marie, de l'ESAT la Lézarde ;
PRUNEAUX Patrice, de l'ESAT la Lézarde ;
VAILLANT Patrice, de l'ESAT la Lézarde ;
PAIN Philippe, de l'ESAT Porte Océane et du foyer d'hébergement Edmond Debraize ;
ROUSSELIN Isabelle, de l'ESAT Porte Océane ;
CHAPELLE Maëva, de l'IMP l'Espérance ;
ABDOURAHAMANE Ben Rayane, de l'IMP l'Espérance ;
BLACTOT Manon, de l'IMPRO la Renaissance ;
LE BROUDER Lilian, du SAVS ;
AFFAGARD Anthony, du SAVS ;
MAILLARD Tom, du SESSAD Autisme ;
SORET Pierre, du SESSAD Autisme ;
LEBLON Georges, de la MAS les Constellations.
MAHIER Jameson, au CAJ la Salamandre ;
BLONDEL Anthony, à l'ESAT Porte Océane ;
AIT OUASSI Fayssal, à l'IMPRO la Renaissance ;
BOUDIN Clémence, à l'IMPRO la Renaissance ;
AUBRY Stella, au SAMSAH ;
DUMAS Sylvain, au SAMSAH ;
LEFRANCOIS Claude, au SAVS ;
COURLAUER Guillaume, au SAVS ;
ECHCHENNA Lyam, au SESSAD Autisme ;
LEBRUN Luca, au SESSAD Autisme ;
BERTRAND Sabrina et OZENNE Gérard, au CAJ La Salamandre ;
MESSAOUDENE Wafae et MARET Myke, à l'EEAP Les Myosotis ;
BOLEAT Ingrid, FROMENT Cédric et RAISENNE Pascal, à l'ESAT La lézarde ;
BERIOUCHE Iliès, LECOQ Alicia et HILLY Virginie, à l'ESAT Porte Océane ;
BRETIGNIERE Mélinda, DEFRANCOIS Fabien, CROCHEMORE Sylvie et LECLERE Cédric, au SAVS ;
CIROU Jeanne, au SESSAD Autisme ;
MEOMBE ITUE Nathan, à l'IMP ;
MONOT Alexandra, au SAMSAH.

NOUS AVONS LA GRANDE TRISTESSE DE VOUS FAIRE PART DU DÉCÈS DE :

M. BASSET Yann, résident au FAM Le Perrey.
LALLART Pierre, résident de la MAS les Constellations ;
LE HOUEROU Blandine, travailleuse handicapée à l'ESAT la Lézarde ;
DIENIS Chantal, résidente à la MAS Le Manoir ;
LARCHAND Huguette, résident à la MAS Le Manoir ;

SOUTENEZ-NOUS
EN FAISANT UN DON

https://dons.liguehavraise.fr



@liguehavraise

Ligue Havraise adhérente de Unapei



PLUS FORTS ENSEMBLE !

Ligue havraise
POUR L'AIDE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Ligue Havraise, pour l'aide aux personnes handicapées
Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

75 rue Émile Zola - 76600 Le Havre
Standard +33 (0)2 35 42 49 95
assosecretariat@liguehavraise.com | www.liguehavraise.fr