

## Le petit Journal du CAJ et du FAM

N° 57

Novembre 2018

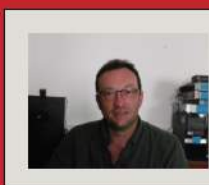


## Présentation de la Ligue Havraise

### Sommaire

1. Présentation de la Ligue Havraise.
2. Les Constellations.
2. Cap Emploi.
2. La Salamandre.
3. Maison d'Accueil Spécialisée.
3. ESAT Porte Océane.
4. Interview de M. Cape.
4. Merci
4. Le conseil général.

### Edito



Le groupe journal s'est déplacé dans plusieurs établissements de la « Ligue Havraise » pour vous présenter différentes façons de voir l'association. Nous avons fait de belles rencontres, tant auprès des personnes accueillies que des professionnels.



1958 : Fondation de la Ligue Havraise.

L'association la Ligue Havraise est avant tout gérée par un siège social. il y a plusieurs bureaux où des gens travaillent pour des personnes en situation de handicap et avec des professionnels de terrain. Nous n'avons pas retenu les différents services et fonctions de chacun. Mais nous avons été accueillis avec beaucoup de sourires, photos à l'appui.





## Les constellations

Aux « Constellations » nous faisons pleins d'activités: la cuisine, des jeux, des ballades, de la couture, multi sport, relaxation... Nos activités sont importantes pour maintenir nos compétences, on dit aussi « pour éviter l'installation du trouble ». Nous on connaît la « Salamandre », le « Perrey » ou la « MAS de Rouelles ». Aux 60 ans de la Ligue Havraise nous avons dansé dans un spectacle. Le message aux familles, qu'ils viennent nous rendre visite pour mieux connaître les « Constellations ». Le meilleur moment de la journée, c'est entre 13h30 et 14h où on se repose et on écoute de la musique.

La Maison d'Accueil Spécialisée accueille 40 résidents en hébergement permanent, 4 en hébergement temporaire et 8 usagers en accueil de jour, tous en situation de handicap psychique (conséquence d'une maladie psychiatrique), ne pouvant effectuer seuls les actes de la vie quotidienne et dont l'état nécessite un accompagnement constant.

Source, site de La Ligue Havraise



## CAP Emploi

Rencontre avec Laurence L



Je suis à CAP emploi depuis février de cette année et avant j'étais aux Myosotis. Ici je travaille au secrétariat, je fais des courriers et des tableaux. J'ai un autre projet professionnel, celui de m'occuper de plusieurs gardiens d'immeubles pour «Alcéane». Le seul message que je souhaiterais faire parvenir aux membres de la Ligue Havraise, c'est de continuer d'exister. J'aurais aimé visiter d'autres établissements de la Ligue. Ce qui manque à « CAP emploi », c'est le temps à accorder aux personnes accueillies.

## La Salamandre

Je suis ici depuis janvier 2013, je viens pour maintenir mes compétences. Par exemple, mon référent m'explique les différentes actions en menuiserie pour que je puisse les reproduire ensuite. Je connais le Perrey et L'IMPro. J'ai un projet de travailler en ESAT pour faire du repassage. Je vais faire un essai sur le Perrey en blanchisserie, pendant deux semaines. J'ai participé à la réalisation d'un gâteau fictif pour les 60 ans de la Ligue. J'aimerais mieux manger en self et avoir un distributeur à café. Pour moi le siège social c'est des prises de décisions, bonnes ou mauvaises. Les meilleurs moments de la journée c'est mes amis.





## Maison D'Accueil Spécialisée de Rouelles

La Maison d'Accueil Spécialisée accompagne 60 personnes en situation de polyhandicap.

Il y a quelques personnes qui vivent dans cet établissement depuis 1988, comme Éric !

Les activités proposées : Ange fait le de la boxe, Nicolas fait du bricolage...

Maggie et Michel participeront aux 60 ans de la Ligue avec un atelier couture. Éric aimerait que l'association organise plus de « Foot en fauteuil ». Dolorès voudrait visiter d'autres établissements.



## ESAT

L'ESAT Porte Océane accueille 135 usagers qui travaillent dans différents ateliers comme la mise sous pli, l'espace vert et montage électrique. Elodie et Jordan participent à l'atelier « légumerie » et conditionnement pour « GIRPI ».

L'ESAT propose du travail qui respecte le rythme des travailleurs et qui adapte leur poste. Par exemple, avec des pictogrammes, pour éviter une grosse fatigue et qu'ils puissent travailler dans de bonnes conditions. L'ESAT apprend à se faire confiance pour les personnes voulant intégrer le milieu ordinaire. Par exemple : Jordan a un projet de passer un CAP cuisine, Elodie aimerait travailler dans l'administration.



1. Dans quel secteur travaillez-vous avant de choisir la Ligue Havraise ?

1. Je travaille dans le secteur sanitaire et social, ça comprend les secteurs, médicaux sociaux et hôpitaux, je suis rentré en 2005 et ça fait treize ans et demi mais avant cela je travaillais dans le secteur de la communication.

2. Citez nous trois de vos missions en tant que directeur de la Ligue Havraise.

2. La principale mission pour un directeur général, c'est de donner les moyens à tous professionnels d'avoir de bonnes conditions de travail. On fait en sorte de pouvoir construire ensemble et avoir des projets. Si nous n'avons pas de ressources financières donc (d'argent) c'est difficile d'avoir des projets et de vivre dans de bonnes conditions de travail. La première chose importante, c'est de stabiliser ça et de faire en sorte que les choses durent, qu'on puisse regarder ça pendant plusieurs années. La troisième mission c'est de participer à la création d'une société où on ne marque pas les différences. J'ai devant moi un journaliste qui me pose des questions et tout à l'heure j'aurais une journaliste de « Paris Normandie » qui fera comme vous un article, je ne fais aucune différence sur l'importance de ces deux interviews.

3 Pouvez vous nous parler du projet horizon 2020 en quelques mots ?

3. Oui bien sûr ! il est le fondement de ce que je vous expliquais tout à l'heure pour réussir ce projet. Il ne faut pas être la dernière roue du carrosse dans les préoccupations de l'état, il faut avoir des projets d'avenir, tous ensemble, vous, les professionnels et les familles. Mme Lallard dans une interview sur « France 3 » a bien expliqué qu'elle voulait une société où on prend bien en compte les différences et que cela soit perceptible au quotidien.

4. Quel diplôme faut il pour être directeur général ?

4. Il faut un diplôme de niveau 1 ! Après il n'y a pas de recette miracle, vous pouvez avoir fait du droit, de la gestion ou de l'économie. Avoir fait les sciences sociales, par exemple avoir été éducateur. Il faut aimer ce que l'on fait.

5. Quel regard avez-vous sur le handicap ?

5. J'ai un regard, qui a beaucoup évolué. Le premier jour où je suis arrivé, j'ai été accueilli par un monsieur, qui m'a dit bonjour monsieur, vous devez être le nouveau directeur de Ligue Havraise. Avec une barbe et une pipe, chemise à carreaux, je me suis dit, tiens cela doit être un éducateur. Je me suis aperçu en discutant avec ce monsieur que c'était un travailleur de l'ESAT. C'est pour cela qu'aujourd'hui je m'investis dans un monde sans différences et sans a priori.

6. A la place de directeur général quel autre métier auriez-vous aimé faire ?

6. Rockstar ! Quand j'ai besoin d'énergie, je mets de la musique très fort. Je m'imagine à la place du chanteur sur la scène.



## Merci

Nous remercions toutes les personnes qui ont participé à la réalisation de cette édition. Nous essaierons de revenir vers les établissements de la « Ligue Havraise » dans de prochaines éditions. Car les lecteurs de la « Salamandre » aiment à découvrir les différents univers de leur association.

Un grand merci à Benjamin (stagiaire éducateur) pour sa participation.

## Coin Info

### Le conseil général

Le Conseil Général est l'assemblée (un ensemble de personnes) qui prend les décisions pour un département. Ces personnes, les conseillers généraux, sont élus aux élections cantonales. Ils accompagnent des personnes en difficulté, des personnes âgées et les personnes handicapées.

